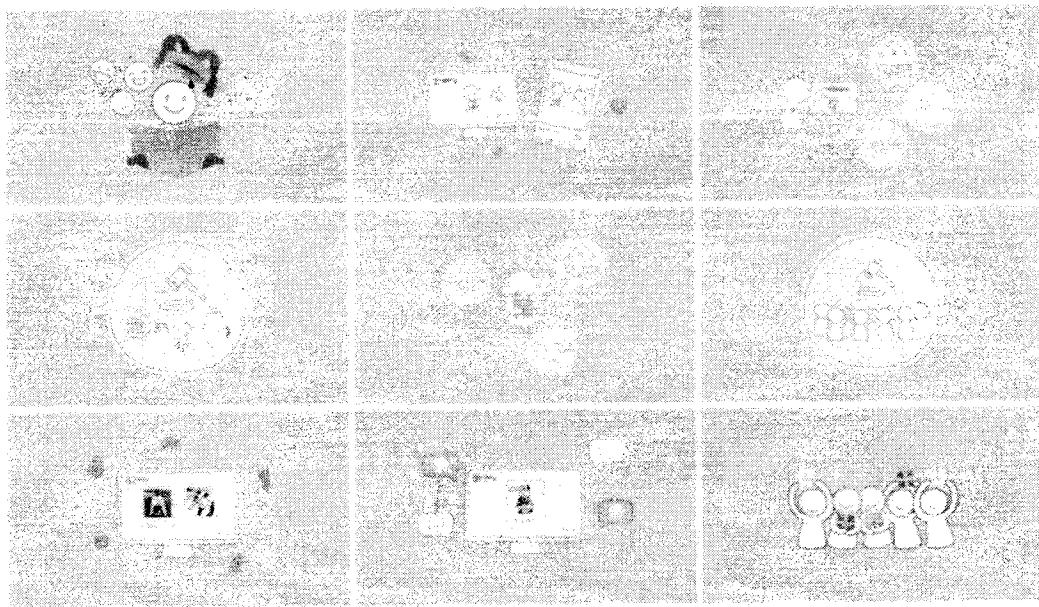


รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง

โรงพยาบาลหัวหิน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562



โรงพยาบาลหัวหิน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ธันวาคม 2562

คำนำ

โรงพยาบาลหัวหิน ได้ทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ของโรงพยาบาลหัวหิน เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อพบปัญหาอุปสรรคและต้องปรับปรุงกระบวนการอย่างไร ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานให้สมประโยชน์ต่อการบริหารจัดการภาครัฐ เกิดความคุ้มค่า คุ่มทุน ประหยัดงบประมาณ มีประสิทธิภาพ เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ได้ ภายใต้ข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงพยาบาลหัวหิน หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานเล่มนี้จะเป็นประโยชน์แก่หน่วยงานและผู้สนใจ ขอขอบคุณผู้มีส่วนร่วมในการดำเนินการ

กลุ่มงานพัสดุและบำรุงรักษาโรงพยาบาลหัวหิน

ธันวาคม 2562

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	4
2. วัตถุประสงค์	5
3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
4. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2562	6
1. ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2562	
2. การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2562	
ร้อยละของจำนวนงบประมาณ จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง	
5. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง	9
6. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	10

1. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลหัวหิน โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน ได้ประกาศแสดงเจตจำนงการบริหารงานสุจริต โดยกำหนดให้มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องดำเนินงานทุกขั้นตอนตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน อีกทั้งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ได้กำหนดไว้เป็นหลักการเดียวกันว่า การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐต้องก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่หน่วยงานของรัฐและต้องสอดคล้องกับหลักการที่ว่า คู้มค่า โดยพัสดุที่จัดซื้อจัดจ้างต้องมีคุณภาพหรือคุณลักษณะที่ตอบสนองวัตถุประสงค์ในการใช้งานของหน่วยงานของรัฐ มีราคาที่เหมาะสม และมีแผนการบริหารพัสดุที่เหมาะสม และชัดเจน โปร่งใส โดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุต้องกระทำโดยเปิดเผย เปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม มีการปฏิบัติต่อผู้ประกอบการทุกรายโดยเท่าเทียมกัน มีระยะเวลาที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการยื่นข้อเสนอ มีหลักฐานการดำเนินงานชัดเจน และมีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุในทุกขั้นตอน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยต้องมีการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุล่วงหน้าเพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีกำหนดเวลาที่เหมาะสม โดยมีการประเมินและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์ของการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ตรวจสอบได้ โดยมีการเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ

ในการจัดหาพัสดุในหน่วยงานภาครัฐ ต้องเป็นไปด้วยความคู้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ ดังนั้น เพื่อให้ได้ข้อมูลตอบสนองหลักการดังกล่าว จึงต้องมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ที่ผ่านมา เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องในขบวนการจัดหาพัสดุของโรงพยาบาลหัวหินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรค และความเสี่ยงในการเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่อาจก่อให้เกิดความไม่คุ้มค่า โปร่งใส ไม่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และไม่สามารถตรวจสอบได้

2.2 เพื่อวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 นำมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามแผนและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อไป

2.3 เพื่อให้เป็นไปตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

3. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.1 ทราบปัญหา อุปสรรค ข้อจำกัด ความเสี่ยงของการจัดซื้อจัดจ้าง และแนวทางการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

3.2 เป็นแนวทางการพัฒนาการเนินการจัดหาพัสดุประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นไปตามแผนที่วางไว้ และตรวจสอบได้

4. รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2562

มีประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

๑. ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแยกตามประเภทของงบประมาณดังนี้

๑.๑ เงินบำรุง จำนวน ๓,๒๑๕ โครงการ วงเงินจัดสรร ๒๕๔,๓๔๕,๕๖๗.๗๑

บาท

ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด

๑.๒ งบค่าเสื่อม จำนวน ๕ โครงการ วงเงินจัดสรร ๑๐,๖๖๔,๐๗๑.๑๑ บาท

ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๕ โครงการ วงเงินจัดสรร ๑๐,๖๖๔,๐๗๑.๑๑ บาท

๑.๓ งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๒

(๑) งบ Service Plan

-ครุภัณฑ์การแพทย์ จำนวน ๒ โครงการ วงเงินจัดสรร ๕,๔๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท

ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒ โครงการ วงเงินรวม ๕,๔๘๐,๐๐๐.๐๐ บาท

(๒) พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิให้มีคุณภาพมาตรฐาน

ครุภัณฑ์การแพทย์ จำนวน ๑๓ โครงการ วงเงินจัดสรร ๒,๘๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท

ครุภัณฑ์การแพทย์ จำนวน ๑๓ โครงการ วงเงินรวม ๒,๘๖๕,๐๐๐.๐๐ บาท

(๓) สิ่งก่อสร้าง - ระบบท่อรวมและระบบบำบัดน้ำเสีย จำนวน ๑ โครงการ

วงเงินจัดสรร ๗,๒๗๕,๘๓๖.๑๐ บาท

ดำเนินการก่อนนี้ผูกพันแล้วเสร็จ วงเงิน ๖,๖๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท

๑.๔ เงินบริจาค ประจำปี ๒๕๖๒

-ครุภัณฑ์ จำนวน ๕ โครงการ วงเงินจัดสรร ๘๐,๔๒๑,๕๐๐.๐๐ บาท

- สิ่งก่อสร้าง จำนวน ๒ โครงการ วงเงินจัดสรร ๗๑๐,๗๐๐.๐๐ บาท

๑.๔ สรุปผลการเบิกจ่ายเงิน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

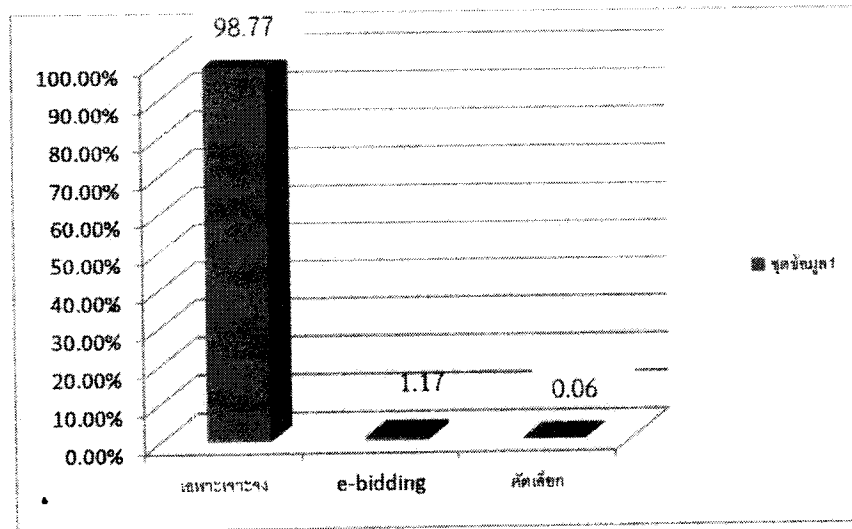
	จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ
เงินบำรุง	๒๕๔,๓๔๕,๕๖๗.๗๑	๒๐๓,๔๗๖,๔๕๔.๑๗	๘๐
เงินบริจาค	๘๑,๑๓๒,๒๐๐.๐๐	๓๔,๔๒๑,๕๐๐.๐๐	๔๒.๔๓
เงินงบค่าเสื่อม	๑๐,๖๖๔,๐๗๑.๑๑	๘,๖๖๔,๐๗๑.๑๑	๘๑.๒๕
เงินงบประมาณ			
- ครุภัณฑ์	๘,๓๔๕,๐๐๐.๐๐	๘,๒๗๔,๕๑๘.๐๐	๙๘.๑๖
- สิ่งก่อสร้าง	๗,๒๗๕,๘๓๖.๑๐	๐	๐

๑.๕ การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างที่ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

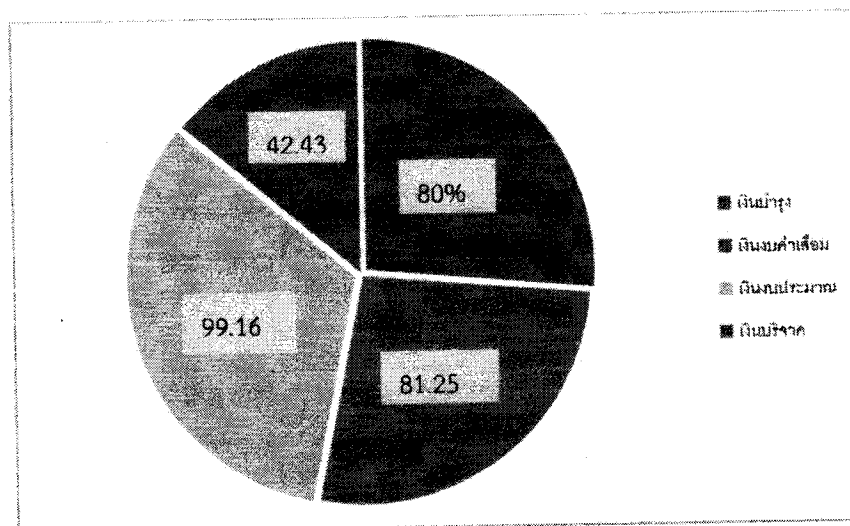
๑.๕.๑ ร้อยละของจำนวนโครงการ จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง

- วิธีเฉพาะเจาะจง ๓,๒๑๕ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๗๗
- วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) ๓๘ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๗
- วิธีคัดเลือก ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๖

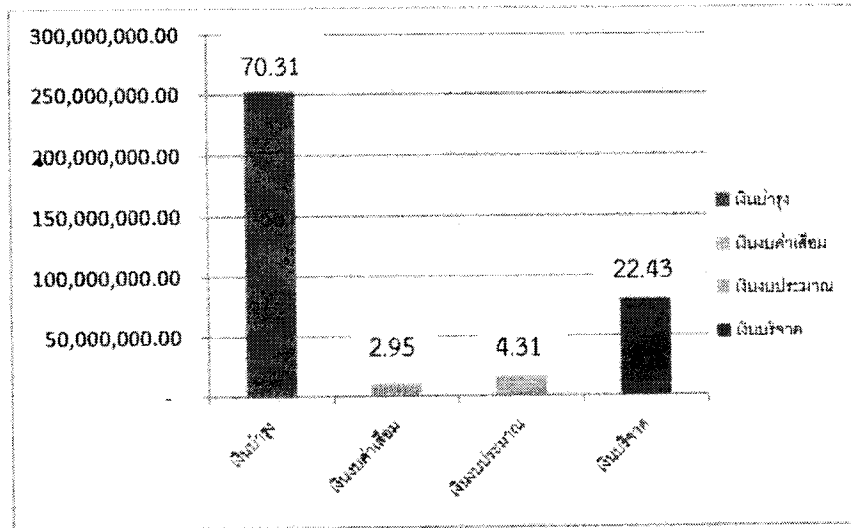
การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ร้อยละของจำนวนโครงการ จำแนกตามวิธีจัดซื้อจัดจ้าง



๑.๕.๒ ร้อยละของการดำเนินงานเบิกจ่ายจำแนกตามประเภทของแหล่งเงิน



๑.๕.๓ ร้อยละของแหล่งเงินในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๒



จากข้อ ๑.๕.๑ อัตราส่วนร้อยละของจำนวนโครงการ จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง วิธีการเฉพาะเจาะจงมีจำนวนโครงการจำนวนมาก เป็นการซื้อตามแผนงานโครงการของกลุ่มงาน/ฝ่าย/งานต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๒ เจ้าหน้าที่จัดซื้อจัดจ้างบ่อยครั้ง

จากข้อ ๑.๕.๒ ร้อยละของการดำเนินงานเบิกจ่ายจำแนกตามแหล่งเงิน พบว่าใช้เงินงบประมาณการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมากกว่าแหล่งเงินอื่น ๆ

จากข้อ ๑.๕.๓ การจัดสรรงบประมาณในการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีจำแนกตามแหล่งเงิน พบว่าจากเงินบำรุงมากกว่าแหล่งอื่น ๆ

5. ปัญหาและอุปสรรคในการจัดซื้อจัดจ้าง

5.1 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ยังขาดความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ

5.2 โรงพยาบาลมีการจัดซื้อจัดจ้างที่จำเป็นเร่งด่วน ในแต่ละสถานการณ์ ส่งผลให้ระยะเวลาในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีเวลาจำกัด อาจมีความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้

6. แนวทางแก้ไขในการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

6.1 เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องศึกษา กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องต่างๆ ที่ออกมาเป็นจำนวนมาก ภายใต้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เพื่อให้เกิดความเข้าใจ และไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน

6.2 การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามแผน และมีความจำเป็นเร่งด่วน หรือตามนโยบาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องสามารถปรับกระบวนการทำงานเพื่อรองรับการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าว ให้ทันต่อการใช้งาน โดยไม่ส่งผลกระทบต่อการสนับสนุนด้านบริการ และการให้บริการผู้ป่วย

6.3 เจ้าหน้าที่ต้องมีการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างและรายงานคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหัวหินทราบในการประชุมทุกเดือน

6.4 ควรให้ความรู้กับหน่วยงานเกี่ยวกับการจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุตามที่หน่วยงานขอความต้องการ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

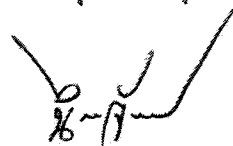
6.5 สนับสนุนให้ความรู้เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ เข้ารับการอบรมด้านการพัสดุเพื่อพัฒนาศักยภาพในด้านการปฏิบัติงาน



(นางพรทิพย์ อุไรรัตน์)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุ



(นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล)

ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหัวหิน