



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติกร โทร ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การกำกับติดตาม และรายงานผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

## ๑. ต้นเรื่อง

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Transparency ASSESSMENT : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในข้อคำถาม EB ๑๗ โดยระบุให้หน่วยงานกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบที่โรงพยาบาลกำหนด พร้อมทั้งนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

## ๒. ข้อเท็จจริง

โรงพยาบาลหัวหิน ได้ดำเนินการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนไว้จำนวน ๕ มาตรการ ดังนี้  
๒.๑ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน

๒.๒ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีชีเยา

๒.๔ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

๒.๕ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

## ๓. ข้อพิจารณา

ในการนี้งานนิติกรขอเรียนว่า ได้จัดทำรายงานสรุปผลมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบที่โรงพยาบาลกำหนดเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขออนุญาตนำรายงานดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

## ๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา อนุญาตให้เผยแพร่รายงานสรุปผลมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน

(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)

นิติกร

(นายนิรันดร์ จันทรตระกูล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรักษาพยาบาลหัวหิน  
ประจำปี ๒๕๖๓ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีนาคม ๒๕๖๓)

| มาตรการ  | กลุ่มเป้าหมาย                     | วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ<br>ให้เป็นไปตามมาตรการ  | สถิติการกระทำผิดวินัย<br>ความรับผิดชอบละเมิด/อาญา | การเปลี่ยนแปลงหลังการ<br>ปฏิบัติตามมาตรการ | หมายเหตุ |
|--|-----------------------------------|--|---|--|----------|
| ๑. มาตรการต่อต้านการ<br>ให้สินบนเพื่อป้องกันการ<br>ทุจริตและประพฤติมิชอบ | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล<br>หัวหิน | ๑. แจ้งเวียนมาตรการให้เจ้าหน้าที่ของ<br>หน่วยงานรับทราบ นโยบายต่อต้านการให้<br>สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิ<br>ชอบ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม<br>พ.ศ. ๒๕๖๒<br>๒. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย<br>เป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา<br>ทันที | -ไม่มี-   | ไม่ปรากฏการให้สินบน                        | -        |

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันอาการรับสินบนทุกระดับของโรงพยาบาลหัวหิน  
ประจำปี ๒๕๖๓ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีนาคม ๒๕๖๓)

| มาตรการ  | กลุ่มเป้าหมาย                 | วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ<br>ให้เป็นไปตามมาตรการ   | สถิติการกระทำผิดวินัย<br>ความรับผิดชอบ/ละเมิด/อาญา | การเปลี่ยนแปลงหลังการ<br>ปฏิบัติตามมาตรการ                 | หมายเหตุ |
|--|-------------------------------|---|--|--|----------|
| ๒. มาตรการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลหัวหิน | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหัวหิน | ๑. แจ้งเวียนมาตรการป้องกันอาการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลหัวหิน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒<br>๒. สร้างจิตสำนึกในการไม่รับสินบนหรือรับของขวัญจากบุคคลภายนอก<br>๓. ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้<br>๔. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทันที | -ไม่มี-  | ไม่ปรากฏการรับสินบนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | -        |

รายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันกรรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลหัวหิน  
ประจำปี ๒๕๖๓ (รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ มีนาคม ๒๕๖๓)

| มาตรการ  | กลุ่มเป้าหมาย                     | วิธีการควบคุม/กำกับ/ติดตาม/ตรวจสอบ<br>ให้ปฏิบัติตามมาตรการ  | สถิติการกระทำผิดวินัย<br>ความรับผิดชอบทางละเมิด/อาญา | การเปลี่ยนแปลงหลังการ<br>ปฏิบัติตามมาตรการ | หมายเหตุ |
|--|-----------------------------------|---|--|--|----------|
| ๓. มาตรการป้องกันกร<br>รับสินบนในการจัดซื้อ<br>จัดจ้างของโรงพยาบาล<br>หัวหิน | เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล<br>หัวหิน | <p>๑. แจ้งเวียนประกาศการให้และรับของขวัญ<br/>ของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา<br/>ในโอกาสต่างๆ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ.<br/>๒๕๖๒</p> <p>๒. สร้างจิตสำนึกในการรับของขวัญ และ<br/>หากจะแสดงความยินดีในเทศกาลสำคัญ<br/>ต่างๆ ให้ใช้วิธีการใช้บัตรอวยพร การอวยพร<br/>ในสังคมออนไลน์ การทำจิตอาสา ฯลฯ<br/>แทนการให้ของขวัญ</p> <p>๓. มีการรายงานผลการส่งเสริมการปฏิบัติ<br/>ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน :<br/>กรณีเรียไธและกรณีการให้หรือรับของขวัญ<br/>หรือประโยชน์อื่นใดประจำปี</p> <p>๔. เมื่อมีการพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย<br/>เป็นการรับสินบน ให้รายงานผู้บังคับบัญชา<br/>ทันที</p> | -ไม่มี-  | ไม่ปรากฏการรับของขวัญ                      | -        |