



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร. ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๔/๑๘

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามประกาศโรงพยาบาลหัวหิน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

๑. ต้นเรื่อง

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้นำหน่วยงานในสังกัดดำเนินการส่งหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการตอบคำถาม EB ๑๗ “หน่วยงานมีการกำหนด มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบน”

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามตัวชี้วัดของการตรวจราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) งานนิติการ กลุ่มอำนวยการ ได้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับข้อ EB ๑๗ ดังนี้

๒.๑ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน

๒.๒ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

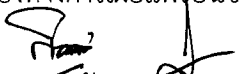
๒.๓ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซเชีย

๒.๔ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

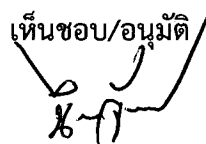
๒.๕ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามและขออนุญาตนำเอกสารดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน หรือช่องทางการเผยแพร่อื่นของโรงพยาบาลหัวหินต่อไป


(นางสาวสุพิศตรา ปิระกอบชัย)

นิติการ


เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายนิรันดร์ จันทระกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปข ๐๐๓๒.๒๐๔/๑๙

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติลงนามในหนังสือเพื่อใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์ (ITA ๒๕๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

ต้นเรื่อง

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ชับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป.๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกระทรวงสาธารณสุขกำหนดในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) แผนงานที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ มุ่งเน้นหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) จากข้อเท็จจริงที่สามารถตรวจสอบได้จากเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ข้อเท็จจริง

ในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) ระดับจังหวัด จะตรวจสอบเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) ตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) โรงพยาบาลหัวหิน งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามตัวชี้วัดของการตรวจราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) ขอได้โปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้เพื่อใช้เป็นหลักฐานเชิงประจักษ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)

นิติกร

นายวันชัย จันทรรัก

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

(นางสาวอรอนงค์ หงษ์ซุมแพ)

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้อำนวยการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๔/ว๓๐ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งเวียนประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของโรงพยาบาลหัวหิน

เรียน รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์/ฝ่ายการพยาบาล/ฝ่ายปฐมภูมิ/ฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานทุกงาน/บุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกท่านในโรงพยาบาลหัวหิน

ตามข้อกำหนดของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) กำหนดให้หน่วยงานต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบนและการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลหัวหินได้รับนโยบายในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) และได้จัดทำการกำหนดมาตรการกลไกหรือการวางระบบในการป้องกันการรับสินบนปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โรงพยาบาลหัวหิน เพื่อป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ มีรายละเอียดดังนี้

๑. ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน

๒. ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา

๔. ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

๕. ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน