

รายงานการประชุมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมกลุ่มอำนวยการ ชั้น ๙

วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายนิรันดร์	จันทร์ตระกูล	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน	ประธาน
๒. นางสาวศีระษา	แซ่เนี้ยว	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	รองประธาน
๓. นางสาวอรอนงค์	หงส์ชุมแพ	เภสัชกรเชี่ยวชาญ	คณะกรรมการ
๔. นางสุนารี	รัตนพันธุ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	คณะกรรมการ
๕. นางชมชัด	อุ่เงิน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวนิศารัตน์	อุปัญญา	นิติกร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวสุพัตรา	ประกอบชัย	นิติกร	คณะกรรมการ/ผู้ช่วยเลขา

เมื่อที่ประชุมพร้อมประธานการประชุม นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน
เปิดการประชุม เวลา ๑๓.๐๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ชี้แจงการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนตามมาตรฐาน COSO (The
Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission)เป็นกรอบการวิเคราะห์
ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ รายละเอียดการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาส
ที่จะเกิดผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง และการดำเนินการ
วิเคราะห์และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ด้าน
ผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood)เชิงคุณภาพ

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
๔	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
๓	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
๒	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
๑	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

/เกณฑ์ระดับ...

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)เชิงคุณภาพที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน(บุคลากร)

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
๕	สูงมาก	ถูกลงโทษทางวินัยร้ายแรง
๔	สูง	ถูกลงโทษทางวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
๓	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศการทำงานที่ไม่เหมาะสม
๒	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆครั้ง

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดแผนภูมิความเสี่ยง(Risk Profile)ที่ได้จากการ พิจารณาจัดระดับ ความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood) และผลกระทบที่เกิดขึ้น(Impact)และ ขอบเขตของระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้(Risk Appetite Boundary)

$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดเหตุการณ์ต่างๆ} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ}$ $(\text{Likelihood} \times \text{Impact})$

วาระที่ ๓ โรงพยาบาลหัวหินกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๔ ประเด็นหลักดังนี้

๑. การจัดหาพัสดุ
๒. การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา
๓. การเบิกค่าตอบแทน
๔. การใช้รถราชการ

โดยได้มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

- ๑) การพิจารณากระบวนการงานที่มีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้เงินและมีช่องทางที่จะทำประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้อง
 - กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ซึ่งมีโอกาสใช้อย่างไม่เหมาะสมคือ มีการเอื้อประโยชน์หรือให้ความช่วยเหลือพวกพ้องการกีดกันการสร้างอุปสรรค
 - กระบวนการที่มีช่องทางเรียกร้องหรือรับผลประโยชน์จากผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องซึ่งส่งผลกระทบต่อผู้อื่นที่เกี่ยวข้อง
- ๒) โดยมีกระบวนการที่เข้าข่ายมีโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตหรือที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
 - การรับ-จ่ายเงิน
 - การบันทึกบัญชีรายรับ-จ่าย/การจัดทำบัญชีทางการเงิน
 - การจัดซื้อจัดจ้างและการจ้างเหมาบริการ
 - การกำหนดคุณลักษณะวัสดุครุภัณฑ์การกำหนดคุณสมบัติผู้ที่จะเข้าประมูลหรือขายสินค้า

/การตรวจรับ...

- การตรวจรับวัสดุครุภัณฑ์
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง
- การคัดเลือกบุคคลเข้ารับราชการ
- การจัดหาพัสดุ
- การจัดทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงานประชุมและสัมมนา
- การเบิกค่าตอบแทน
- การใช้รถราชการ ฯลฯ

๓) ความเสียหายที่จะเกิดขึ้นหากไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม

- สูญเสียงบประมาณ
- เปิดช่องทางให้เจ้าหน้าที่ใช้อำนาจหน้าที่ ทำให้ผู้ปฏิบัติใช้ออกสภะกระทำในทางมิชอบด้วยหน้าที่
- เสียชื่อเสียงและความน่าเชื่อถือของหน่วยงาน

๔) แนวทางการป้องกันความเสี่ยงเกี่ยวกับปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

(๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรของโรงพยาบาลหัวหิน รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ เช่น

- การส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของโรงพยาบาลหัวหิน
- เผยแพร่ค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่เจ้าหน้าที่
- จัดโครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่
- การส่งเสริมผู้บังคับบัญชาเป็นตัวอย่างที่ดี

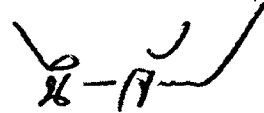
(๒) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน เช่น

- การแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลที่โปร่งใสและเป็นธรรม
- การเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
- การตรวจสอบติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลหัวหินอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย
ผู้บันทึกรายงานการประชุม



นายนิรันดร์ จันทรตระกูล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม