



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐๓๒-๕๒๓๐๐๐-๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๔/๒๖

วันที่ ๒๖

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

๑. ต้นเรื่อง

สืบเนื่องจากกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์การต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้นำมาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการสร้างโปร่งใส ความพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมองค์กร และสร้างคุณธรรมในหน่วยงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต “กระทรวงสาธารณสุข ไม่ทนต่อการทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” และได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ปรับเปลี่ยนจำนวนข้อแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) จากเดิมปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ ข้อ EB เพิ่มขึ้นเป็น จำนวน ๒๖ ข้อ EB ที่ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมดำเนินการในการจัดทำเอกสารแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในภารกิจหน้าที่ของตน

๒.๒ ข้อ EB ๒๓ หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และต้องผ่านความเห็นชอบลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA) โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามตัวชี้วัดของการตรวจราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับข้อ EB ๒๓ และขออนุญาตนำเอกสารดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่าน Web site ของโรงพยาบาลหัวหิน หรือช่องทางการเผยแพร่อื่นของโรงพยาบาลหัวหิน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนาม ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน

(นางสาวสุพิศตรา ประกอบชัย)

นิติกร

(นางสาวอรอนงค์ หงษ์ชุมแพ)

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการ

นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน



HUAHIN HOSPITAL

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐโรงพยาบาลห้วยหิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

งานจัดการ ฝ่ายบริหารทั่วไป โรงพยาบาลห้วยหิน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคสุขภาพจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

จากการที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติซึ่งเป็นองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญและมีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ชาติที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต้องเผชิญอยู่จริง ซึ่งประกอบด้วยยุทธศาสตร์ที่สำคัญ รวม ๖ ยุทธศาสตร์ นั้น

ในส่วนของกระทรวงสาธารณสุข โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิคมขอกระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมขอ การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในเชิงประจักษ์ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานของโรงพยาบาลหัวหินเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติข้างต้นและแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุขดังกล่าว ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมขอของโรงพยาบาลหัวหิน ระยะ ๕ ปี พ.ศ. (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงาน หน่วยงานบริการในสังกัด ยึดถือและถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โรงพยาบาลหัวหินมีบทบาทหน้าที่ในการดำเนินการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพิษณุโลก ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ติดตามและวิเคราะห์สถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด
๒. วางแผน ปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิคมขอของหน่วยงาน
๓. สอดส่อง ปรับปรุงระบบการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นจากระบบงานและตัวบุคคล
๔. สร้างความตระหนักและส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม
๕. ประสานงาน เฝ้าระวังและติดตามการจัดการข้อร้องเรียนเกี่ยวกับทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ –๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องธรรมาภิบาลในการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index:CPI) ของประเทศไทย

แผนแม่บทกระทรวงสาธารณสุข แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประหัตหริษอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ –๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ : “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”

พันธกิจ : “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงระบบ ให้มีประสิทธิภาพ”

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนแม่บท

วัตถุประสงค์หลัก : ๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งต้านทุจริต

๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันทุจริต และการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ทนายความ *ศิริลักษณ์ อำนวยกุล*

วิสัยทัศน์

“ศูนย์บริการสุขภาพที่มีคุณภาพเป็นเลิศด้านบริการอุบัติเหตุและโรคหัวใจฉุกเฉินในเขต ๕”

อัตลักษณ์

“พอเพียง ซื่อสัตย์ มั่นใจ”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

๑.ด้านความโปร่งใส (Transparency)

๑) ผู้บริหาร และบุคลากรโรงพยาบาลหัวหน้าทุกระดับต้องให้ความสำคัญและส่งเสริมการปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องอย่างตรงไปตรงมา ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐

๓) การจัดซื้อจัดจ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ต้องมีระบบงานและขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มุ่งเน้นให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือประกาศ หลักเกณฑ์ รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันที่เป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ

๕) จัดให้มีช่องทางทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการ

ได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

- ๑) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือผู้มีอำนาจดำเนินการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจจุดจุดพินิจในการให้บริการผู้ช่วย
- ๒) บุคลากรโรงพยาบาลควรต้องประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความกระตือรือร้น เต็มใจ ทุ่มเทปฏิบัติงาน และมุ่งผลสำเร็จของงาน
- ๓) หากเกิดกรณีผิดพลาด เสียหาย ก็พร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free index)

- ๑) ส่งเสริมให้บุคลากร สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
- ๒) พฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การรับสินบนของของขวัญหรือผลประโยชน์ใดๆแก่ตนเองหรือพวกพ้อง ต้องมีมาตรการที่เคร่งครัด หากพบเห็นต้องดำเนินการทางวินัยทันที
- ๓) ส่งเสริมบุคลากรยึดหลักแนวความคิดแบบ Digital Thinking ตามหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ของครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่ โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

- ๑) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน
- ๒) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร

- ๓) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน ในการสอดส่องพฤติกรรมการปฏิบัติงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่
- ๔) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์การที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

- ๑) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- ๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย และ การพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๓) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายใน และผู้รับบริการภายนอก เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ
- ๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามทุจริต ผ่านช่องทาง การสื่อสารต่างๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

มาตรการป้องกันการทุจริตภัยของการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้

- ๑ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๒ มาตรการการเบิกจ่ายค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนทางการเงินนอกเวลาราชการ
- ๓ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดการ และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๔ มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อ จัด

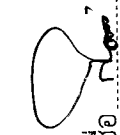
จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

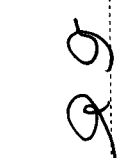
- ๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

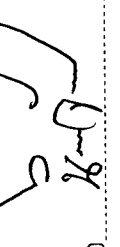
งานจัดการ ฝ่ายบริหาร ฝ่ายงบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ			
				ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย				
๓. การสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	จนท. ทุกคน	-	←														งานนิติการ	
	เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกคน	จนท. ทุกคน	-	←														งานนิติการ	
	-จัดกิจกรรมให้ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริต																		
	ประพจน์มิชอบในโรงพยาบาล																		
	มาตรการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงานการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (CPI)	ผู้บริหาร งานการจหน.	-							←								งานนิติการ	
	จัดช่องทางร้องเรียน/ชมเชย แง้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการทุจริตของเจ้าหน้าที่	ช่องทางกร ร้องเรียน	-	←														ศูนย์ไกล่เกลี่ยฯ	

ลงชื่อ  ผู้จัดทำ
(นางสาวสุทัตตรา ประกอบชัย)
นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นางสุนารี รัตนพันธุ์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน
(นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

ผู้อนุมัติ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐๓๒-๕๒๓๐๐๐-๐ ต่อ ๘๘๑๕

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่

๙

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลและกำกับติดตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Tranparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พร้อมทั้งนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

ในการนี้งานนิติการ ขอรายงานผลการกำกับติดตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)
นิติกร

ทราบ

(นายนิรันดร์ จันทระกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม จริยธรรมและจิตอาสา โรงพยาบาลหัวหิน หน่วยงาน โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
สถานที่ตั้ง ๓๐/๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๑๑
ชื่อผู้ประสานงาน นางสงวสุพัตรา ประภอมชัย โทรศัพท์ ๐๙๕-๒๐-๖๘๐๘๑๑

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑,๑๕๕ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๖๐๔ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

• ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน ข้าราชการ คณะทำงาน เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหัวหิน ทีมความสนใจ เจ้าหน้าที่สาธารณสุขโรงพยาบาลหัวหินเขต
อำเภอหัวหิน จำนวน ๖๐๔ คน

ระยะเวลาที่ดำเนินการ กุมภาพันธ์ - กันยายน ๒๕๖๓

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในชีวิตประจำวัน และสามารถเป็นผู้นำด้าน คุณธรรมและ
จริยธรรมในองค์กรได้อย่างสร้างสรรค์
- ผู้เข้าร่วมอบรม ได้รับทราบยอมรับในต้นแบบการดำเนินชีวิตแบบการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม
- ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางศาสนา ความรู้ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประชอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงาน มีประสิทธิภาพ บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
โครงการเสริมพลังจริยธรรมวิชาชีพพยาบาล โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกเกิดความตระหนักถึงพฤติกรรมทางจริยธรรม และพฤติกรรมทำให้บริการที่ดี ๒. เพื่อบริหารความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ เช่น ท่วงท่าอิริยาบถ และการปรากฏกาย ขั้นตอนการบริการ การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มการพยาบาล	บุคลากรภายในโรงพยาบาล หัวหน้าและผู้บริหารปฏิบัติงานด้านหน้า ได้แก่ พยาบาล ผู้ช่วยพยาบาล ผู้ช่วยเหลือคนไข้ ประชาสัมพันธ์ เวชระเบียน การเงิน เจ้าหน้าที่ศูนย์แปล และผู้สนใจ รุ่นละ ๔๐-๕๐ คน จำนวน ๑๐ รุ่น	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความตระหนักถึงพฤติกรรมบริการและจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ ๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความมั่นใจในการสื่อสารและสร้างสัมพันธ์กับภาพที่ดีกับผู้ใช้บริการได้	๔๒,๐๐๐	เตรียมงาน				
โครงการจัดบำบัดด้านดนตรีด้วยจิตอาสา โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓	๑. ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์ของผู้มารับบริการโรงพยาบาล ๒. สร้างความผ่อนคลายด้านอารมณ์ต่อการมารับบริการในโรงพยาบาล เพื่อความสัมพันธ์ระหว่างประชาชน จิตอาสา ชุมชนและโรงพยาบาล ๓. เพื่อพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลและระบบบริการที่มีความเป็นเลิศ (PP Service Excellence)	งานสุศึกษา	๑. ประเมินจากจำนวนครั้งที่การจัดกิจกรรมจิตอาสา ด้านดนตรีด้วยจิตอาสา โรงพยาบาล หัวหิน กิจกรรมอื่นๆ ของโรงพยาบาล รวมทั้งในพื้นที่อำเภอหัวหินไม่ต่ำกว่า ๑๓๖ ครั้ง (๙๕%) ตลอดปีงบประมาณ ๓. จำนวนสมาชิกจิตอาสาเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐	๑. ประชาชนผู้มารับบริการมีความสุขจิตที่ดี มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์จากการรองรับการของโรงพยาบาลหัวหินด้วยเสียงดนตรีบำบัด จากจิตอาสาโรงพยาบาลหัวหิน ๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินงานปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์ให้กับโรงพยาบาลอื่นๆ ในจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๖๐,๓๗๕	เตรียมงาน				

ลงชื่อ สุธัตรา ประกอบชัย ผู้เสนอแผน
(..... นางสาวสุภัทรา ประกอบขั้น)
ตำแหน่ง นิติกร
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๒.....

ลงชื่อ อาสนา ลังพานิช ผู้เห็นชอบแผน
(..... นางวราสนา จังพานิช)
ตำแหน่ง พยมนาบลวิชัยพิทักษ์คุณากร
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕... เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๒.....



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓


- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม.....จริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลหัวหิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหัวหิน.....
 สถานที่ตั้ง.....๓๐/๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.๗๗๑๑๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวสุพิศตรา ปรระกอบชัย.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๒๐๖๘๐๘๑๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑. โครงการเสริมพลังจริยธรรม วิชาชีพพยาบาล โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ยังมีได้ดำเนินการ /		๑.บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ทฤษฎีจริยศาสตร์ หลักจริยธรรม แนวคิดทาง จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ ประเด็นชี้ตแย้ง ทางจริยธรรม ๒.บุคลากรมีทักษะ พฤติกรรมการให้บริการที่ เป็นเลิศ ๓.มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้รับบริการทั้งภายในและ ภายนอกโรงพยาบาล	
๒. โครงการช่วยเหลือทางเศรษฐกิจแก่ผู้ยากไร้		/		ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมที่ประสบปัญหาทาง เศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๓. โครงการจิตบำบัดด้านดนตรีด้วยจิตอาสาบูรณาการร่วมกับบริการส่งเสริมพัฒนางานสุขภาพในโรงพยาบาลหัวหินและเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอหัวหิน (โครงการต่อเนื่อง)	/			๑. ได้ความรู้ด้านสุขภาพจากวิทยากรภายในและภายนอกโรงพยาบาลหัวหิน ๒. ประชาชนผู้มารับบริการมีสุขภาพจิตที่ดี ที่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์จากกรรอรรับบริการของโรงพยาบาลหัวหิน ๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์	

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
 (.....นางสาวศุภพัชรา ประภะกอบชัย.....)
 ตำแหน่งนิติกร.....
 เลขานุการชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรมจริยธรรมและจิตอาสาโรงพยาบาลหัวหิน

สถานที่ตั้ง๓๐/๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ๗๗๑๑๐

ชื่อผู้ประสานงานนางสาวสุพิชรา ประกอบชัย

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น๓กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓๓กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม๕๔,๕๐๐บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน๕๔,๕๐๐บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน -บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓			ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓)	
๑. โครงการเสริมพลังจริยธรรมวิชาชีพ โรงพยาบาล โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓	พยาบาล ๑๒๐ คน	ระดับความสำเร็จของสถานบริการสุขภาพต้องดีกรพยาบาล มีการนำดัชนีองค์การที่มีคุณภาพไปใช้ตามแนวทางที่กำหนด	๓๔,๕๐๐	กลุ่มการพยาบาล	เตรียมงาน			๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทฤษฎีจริยศาสตร์ หลักจริยธรรม แนวคิดทางจริยธรรมจรรยาบรรณวิชาชีพ ประเด็นข้อดีแห่งทางจริยธรรม ๒. บุคลากรมีทักษะ พฤติกรรมการให้บริการที่เป็นเลิศ ๓. มีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้บริหารทั้งภายในและภายนอกโรงพยาบาล

<p>๒. โครงการช่วยเหลือทางเศรษฐกิจแก่ผู้ป่วยยากไร้</p>	<p>ผู้ป่วยยากไร้</p>	<p>ผู้ช่วยยอโอกาสทางสังคมที่ประสบปัญหาเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>งานสังคมสงเคราะห์</p>	<p>เตรียมงาน</p>	<p>เตรียมงาน</p>	<p>ผู้ช่วยยอโอกาสทางสังคมที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>งานสังคมสงเคราะห์</p>	<p>เตรียมงาน</p>	<p>ผู้ช่วยยอโอกาสทางสังคมที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ</p>
<p>๓. โครงการจัดบำบัดต้นตอด้วยจิตอาสาบูรณาการร่วมกับภาคส่งเสริมพัฒนางานศึกษาในโรงพยาบาลหัวหน้าแม่ศรีช่วยบริการสุขภาพอำเภอหัวหิน โครงการต่อเนื่อง</p>	<p>ประชาชนผู้มารับบริการ/บุคลากรในโรงพยาบาลและหัวหน้า และประชาชนในพื้นที่อำเภอใกล้เคียง</p>	<p>๑.ประชาชนผู้มารับบริการมีสุขภาพจิตที่ดี มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์จากการรื้อปรับบริการของโรงพยาบาลหัวหินด้วยเสียงดนตรีบำบัดจากจิตอาสาโรงพยาบาลหัวหิน</p> <p>๒.เป็นแบบอย่างที่ดีในการปรับเสียงพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์</p>	<p>ไม่ใช้เงิน</p>	<p>งานศึกษา</p>	<p>เตรียมงาน</p>	<p>เตรียมงาน</p>	<p>๑.ได้ความรู้ด้านสุขภาพ จากวิทยากรภายในและภายนอกโรงพยาบาลหัวหิน</p> <p>๒. ประชาชนผู้มารับบริการมีสุขภาพจิตที่ดี ที่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์จากการรื้อปรับบริการของโรงพยาบาลหัวหิน</p> <p>๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพด้านอารมณ์</p>	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>งานศึกษา</p>	<p>เตรียมงาน</p>	<p>ผู้ช่วยยอโอกาสทางสังคมที่ประสบปัญหาทางเศรษฐกิจได้รับการช่วยเหลือ</p>

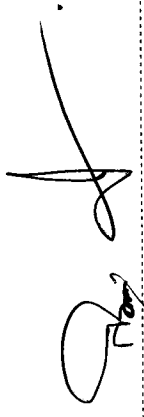
หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการค้าเงินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการค้าเงินงานในปีงบประมาณถัดไป



ลงชื่อ (นางสาวสุพัตรา ประภอนชัย) ผู้รายงาน

ตำแหน่ง นิติกร
เลขานุการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๒๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐๓๒-๕๒๓๐๐๐-๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปข ๐๐๓๒.๒๐๔/พิเศษ

วันที่

๙

มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลและกำกับติดตาม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ Evidence-Based Integrity and Tranparency Assessment : EBIT การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ EB ๒๔ กำหนดให้หน่วยงานมีการกำกับติดตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ พร้อมทั้งนำข้อมูลดังกล่าวขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์

ในการนี้งานนิติการ ขอรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน ดังนี้

๑. ดำเนินการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร (เชิงสัญลักษณ์) ในที่ประชุมคณะบริหารโรงพยาบาลหัวหิน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๑๐ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

๒. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหัวหิน พอเพียง ซื่อสัตย์ มีวินัย” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. กำหนดผู้รับผิดชอบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามคำสั่งโรงพยาบาลหัวหิน ที่ ๕๑๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามตัวชี้วัด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔. โรงพยาบาลมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบไปด้วย แผนปฏิบัติการตามตัวชี้วัดที่ K๒๒ ร้อยละของหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาสำเร็จตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. โรงพยาบาลมีมาตรการป้องกันการรับสินบน ๕ ประการ ดังนี้

๕.๑ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน

๕.๒ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕.๓ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมว่าด้วยการจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์ที่มีโซยา

๕.๔ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาพยาบาลข้าราชการ

๕.๕ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๖. โรงพยาบาลมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)

นิติกร

ทราบ

(นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลหัวหิน

วันที่/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐของโรงพยาบาลหัวหิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดข้อมูล (สรุปหรือเอกสารแนบ)

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงาน (ITA) โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
บรรลุตามตัวชี้วัดของการตรวจราชการ ตัวชี้วัดที่ ๔๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่าน
เกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) งานนิติการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับข้อ EB ๒๓
หน่วยงานมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง และต้องผ่านความเห็นชอบ
ลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้บริหารที่ได้รับมอบอำนาจ พร้อมทั้งเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์
หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และมีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ จึงขออนุญาต
นำเอกสารดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่าน Web site ของโรงพยาบาลอำนาจเจริญ หรือช่องทางการ
เผยแพร่อื่นของโรงพยาบาลหัวหิน

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล
สุพัตรา ประกอบชัย
(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้อนุมัติรับรอง
นิรันดร์ จันทร์ตระกูล
(นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่
สุพัตรา ประกอบชัย
(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)
ตำแหน่ง นิติกร
วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓