



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐๓๒-๕๒๓๐๐-๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๔/๒๓

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

### ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาลหัวหิน เป็นหน่วยงานราชการที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามนโยบายการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งตรวจประเมินผ่านแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งในข้อ EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

ดังนั้น การดำเนินเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

### ข้อเสนอ

งานนิติการ โรงพยาบาลหัวหิน จึงขอส่งรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางป้องกันแก้ไข เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกฝ่าย/ทุกกลุ่มงาน ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เห็นควรให้หน่วยงานดำเนินตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน <http://www.whuahinhospitak.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)

นิติการ

(นางสาวอรอนงค์ หงษ์ชุมแพ)

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้อำนวยการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

นางสุนารี รัตนพันธุ์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลหัวหิน กลุ่มอำนวยการ งานนิติการ โทร ๐๓๒ ๕๒๓๐๐ ๐ ต่อ ๘๙๑๕

ที่ ปข ๐๐๓๒.๒๐๔/๒๔

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอแจ้งเวียนรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์

เรียน รองผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์/ฝ่ายการพยาบาล/ฝ่ายปฐมภูมิ/ฝ่ายพัฒนาระบบบริการสุขภาพ  
หัวหน้ากลุ่มภารกิจ/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานทุกงาน/บุคลากรเจ้าหน้าที่ทุกท่านในโรงพยาบาลหัวหิน

### ต้นเรื่อง

ด้วยโรงพยาบาลหัวหิน เป็นหน่วยงานราชการที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามนโยบายการขับเคลื่อนมาตรการ ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม และเครือข่าย) ของกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งตรวจประเมินผ่านแบบสำรวจใช้หลักฐานเชิงประจักษ์ ซึ่งในข้อ EB ๒๐ หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

### ข้อพิจารณา

ดังนั้น การดำเนินเพื่อป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยหน่วยงานจะต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตัวออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

### ข้อเสนอ

งานนิติการ โรงพยาบาลหัวหิน จึงขอส่งรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางป้องกันแก้ไข เพื่อแจ้งเวียนให้ทุกฝ่าย/ทุกกลุ่มงาน ใช้เป็นแนวทางในการป้องกันและแก้ไขให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานและสร้างความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพิศตรา ประกอบชัย)

นิติกร

(นางสาวอรอนงค์ หงษ์ชุมแพ)

หัวหน้าสำนักงานเลขานุการผู้อำนวยการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน  
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๑๑

นางสุนารี รัตนพันธุ์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ทราบ/อนุมัติ

๒-ก

นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน



## รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน(Risk Assessment for Conflict of Interest)

โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

### 1.การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ (Risk Assessment for Conflict of Interest)

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest) เป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิด ผลกระทบของความเสี่ยงต่างๆ เพื่อประเมินโอกาสและผลกระทบของ ความเสี่ยง และดำเนินการวิเคราะห์จัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการ ประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood)และความ รุนแรงของผลกระทบ(Impact)และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิง พรพรรณา ที่ไม่สามารถระบุเป็นตัวเลข หรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

เกณฑ์ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) เชิงคุณภาพ แบ่งได้ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นเป็นประจำ
4	สูง	มีโอกาสเกิดขึ้นบ่อยครั้ง
3	ปานกลาง	มีโอกาสเกิดขึ้นบางครั้ง
2	น้อย	มีโอกาสเกิดขึ้นน้อยครั้ง
1	น้อยมาก	มีโอกาสเกิดขึ้นยาก

เกณฑ์ระดับความรุนแรงของผลกระทบ(Impact)เชิงคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบด้านการดำเนินงาน (บุคลากร) แบ่งได้ดังนี้

ระดับ	โอกาสที่เกิด	คำอธิบาย
5	สูงมาก	เป็นความผิดที่จัดอยู่ในความผิดทางวินัยร้ายแรง
4	สูง	เป็นความผิดที่จัดอยู่ในความผิดทางวินัยไม่ร้ายแรง
3	ปานกลาง	สร้างบรรยากาศในการทำงานที่ไม่เหมาะสม
2	น้อย	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
1	น้อยมาก	สร้างความไม่สะดวกต่อการปฏิบัติงานนานๆ ครั้ง

ระดับของความเสี่ยง (Degree of Risk) แสดงถึงระดับความสำคัญในการบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณา จากผลคูณของระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) กับระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของความเสี่ยงแต่ละสาเหตุ (โอกาส x ผลกระทบ)กำหนดเกณฑ์ไว้ 4 ระดับ ดังนี้

ลำดับ	ระดับความเสี่ยง	ช่วงคะแนน
1	ความเสี่ยงระดับสูงมาก (Extreme Risk : E)	15-25 คะแนน
2	ความเสี่ยงระดับสูง(High Risk : H)	9-14คะแนน
3	ความเสี่ยงระดับปานกลาง(Moderate Risk : M)	4-8คะแนน
4	ความเสี่ยงระดับต่ำ (Low Risk : L)	1-3 คะแนน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงจะต้องมีการกำหนดคะแนนระดับความเสี่ยงที่ได้จากการพิจารณาจัดระดับความสำคัญของความเสี่ยงจากโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง(Likelihood)และผลกระทบที่เกิดขึ้น (Impact) และขอบเขตระดับความเสี่ยงที่สามารถยอมรับได้ (Risk Appetite Boundary)โดยที่

$$\text{ระดับความเสี่ยง} = \text{โอกาสในการเกิดความเสี่ยง} \times \text{ความรุนแรงของเหตุการณ์ต่างๆ}$$
$$(\text{Degree of Risk} = (\text{Likelihood}) \times (\text{Impact}))$$

ซึ่งจัดแบ่งเป็น 4 ระดับ ใช้เกณฑ์ในการจัดแบ่ง ดังนี้

ระดับความเสี่ยง	คะแนนระดับความเสี่ยง	มาตรการกำหนด
ต่ำ(Low)	1-3คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง
ปานกลาง (Medium)	4-8คะแนน	ยอมรับความเสี่ยง แต่มีมาตรการควบคุมความเสี่ยง
สูง(High)	9-14คะแนน	มีมาตรการลดความเสี่ยง
สูงมาก(Extreme)	15-25คะแนน	มีมาตรการลด และประเมินซ้ำ หรือถ่ายโอนความเสี่ยง

## 2. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood)และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)ของ แต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้วให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงต่อกิจกรรม หรือภารกิจของหน่วยงานว่าก่อให้เกิดระดับของความเสี่ยงในระดับใด ในตารางระดับความเสี่ยง ซึ่งจะช่วยให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงสูงสุดที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

โรงพยาบาลหัวหิน จึงกำหนดความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน 3 ประเด็นหลักที่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหัวหิน เคยได้ยินหรือพบเห็น พฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ที่ได้จากการทำรวบรวมเรื่องร้องเรียนในปีที่ผ่านมา ประกอบด้วย

- (1) การใช้บุคลากร เวลา เงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- (2) การเรียกรับผลประโยชน์
- (3)การใช้ตำแหน่งหน้าที่

ตัวอย่างพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการทุจริตประพฤติมิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน

- (1) การใช้บุคลากร เวลา เงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- (2) การเรียกรับผลประโยชน์
- (3) การใช้ตำแหน่งหน้าที่
- (4) การทำธุรกิจกับตนเอง
- (5) การจัดซื้อจัดจ้าง
- (6) การเบิกค่าตอบแทน และเงินอื่นๆ
- (7) การทำงานพิเศษ
- (8) การรับรู้ข้อมูลภายใน จำนวน 49 คน
- (9) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหรือเกษียณ
- (10) การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุมและสัมมนา



จากตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลหัวหิน นำผลที่ได้มากำหนดมาตรการ วิธีการควบคุมเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น จึงกำหนด

1. มาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้และการแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยใน 3 ประเด็น คือ (1) การใช้บุคลากร เวลา เงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน (2) การเรียก/รับผลประโยชน์ (3) การใช้ตำแหน่งหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ต่อไป

2. นำประเด็นความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำคู่มือป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน ของโรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ต่อไป

3. ให้อบรมความรู้เกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อเป็นการให้ความรู้ และสร้างจิตสำนึกให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้กระทำหรือเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ และผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	พฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจพบ	ผลการดำเนินการ
๑. การรับผลประโยชน์ต่างๆ	มีการรับเงินหรือของขวัญมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท	มีการประชุมชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบ ไม่พบการรับเงินหรือของขวัญมีมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท
๒. การทำธุรกิจกับตัวเองหรือเป็นคู่สัญญา	มีการแต่งตั้งญาติพี่น้องร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปฏิบัติตามแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้งของหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่พัสดุ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ
๓. การทำงานหลังออกจากตำแหน่งสาธารณสุขหรือเกษียณอายุราชการ	มีการแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการกลับมาปฏิบัติงานด้านบริหาร	กำหนดให้การจ้างหรือแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการต่ออายุราชการ ให้ดำเนินการเฉพาะด้านบริการ และวิชาการเท่านั้น
๔. การทำงานพิเศษ	มีการทำงานพิเศษที่ใช้เวลาราชการ	เจ้าหน้าที่จะไปทำงานพิเศษ เช่นเป็นวิทยากร ต้องมีหนังสือเชิญจากหน่วยงานและได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชา
๕. การรู้ข้อมูลภายใน	มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการรับรู้ข้อมูลที่สำคัญหรือข้อมูลปกปิดของโรงพยาบาลในทางที่เกิดประโยชน์แก่ตนเอง	กำหนดอำนาจในการเข้าถึงข้อมูลแต่ละระดับ และให้ถือปฏิบัติในการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารอย่างเคร่งครัด
๖. การใช้สมบัติราชการเพื่อประโยชน์ของธุรกิจส่วนตัว	- การใช้ของหลวงเพื่อประโยชน์ส่วนตน เช่น รถราชการ วัสดุอื่นๆ - การโกงเวลาหลวง	จัดทำข้อตกลงเรื่องการใช้รถราชการที่ชัดเจน และประชุมชี้แจงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในทุกๆ เวทีการประชุมของเจ้าหน้าที่

ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Risk Assessment for Conflict of Interest)

ประเด็นความเสี่ยง	พฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจพบ	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
1. การใช้บุคลากร เวลา เงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน	- การใช้ราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	เพื่อให้การใช้ราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	4	5	20 (สูงมาก)	1
2. การเรียก/รับผลประโยชน์ต่าง ๆ	- มีการรับ / ให้ เงิน ของขวัญ สิ่งตอบแทน หรือนันทนาการ ใดๆ นอกเหนือจากการรับ/ให้ ตามธรรมเนียม และตามปกติประเพณีนิยม - พยายามดำเนินเรื่องให้ล่าช้า หากต้องการให้เร็ว หรือลัดคิว ต้องเสียค่าใช้จ่ายพิเศษ	เพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียก / รับเงิน ของขวัญสิ่งตอบแทน หรือนันทนาการใดๆ	4	5	20 (สูงมาก)	1
3. การใช้ตำแหน่งหน้าที่	- ช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตน เอกชน หรือเครือญาติ - ใช้ดุลพินิจเป็นคุณ หรือโทษ แก่บุคคลอื่น เพื่อปกป้องหรือกลั่นแกล้งโดยขาดความยุติธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านใช้อำนาจและหน้าที่ในตำแหน่งของตนอย่างเป็นธรรม	4	4	16 (สูงมาก)	2

จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน สามารถสรุปการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนได้ตามตารางต่อไปนี้

ตารางผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง
๑. การใช้บุคลากร เวลา เงิน ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน	ลำดับ 1 (สูงมาก = 20 คะแนน)
๒. การเรียก / รับผลประโยชน์ต่าง ๆ	ลำดับ 1 (สูงมาก = 20 คะแนน)
๓. การใช้ตำแหน่งหน้าที่	ลำดับ 2 (สูงมาก = 16 คะแนน)



ประเด็นความเสี่ยง	พฤติกรรมความเสี่ยงที่อาจพบ	วัตถุประสงค์	การประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน			
			โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง	ลำดับความเสี่ยง
1. การใช้บุคลากร เวลา เงิน ทรัพย์สิน ของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตน	- การใช้รถราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	เพื่อให้การใช้รถราชการเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้องและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	4	5	20 (สูงมาก)	1
2. การเรียก/รับผลประโยชน์ต่าง ๆ	- มีการรับ / ให้ เงิน ของขวัญ สิ่งตอบแทน หรือนันทนาการ ใดๆ นอกเหนือจากการรับ/ให้ ตามธรรมเนียมจรรยา และ ตามปกติประเพณีนิยม - พยายามดำเนินเรื่องให้ล่าช้า หากต้องการให้เร็ว หรือลัดคิว ต้องเสียค่าใช้จ่ายพิเศษ	เพื่อไม่ให้เจ้าหน้าที่ เรียก/รับเงิน ของขวัญสิ่งตอบแทน หรือนันทนาการใดๆ	4	5	20 (สูงมาก)	1
3. การใช้ตำแหน่งหน้าที่	- ช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์ให้แก่ตน เอกชน หรือเครือญาติ - ใช้ดุลพินิจเป็นคุณ หรือโทษ แก่บุคคลอื่น เพื่อปกป้องหรือกลั่นแกล้งโดยขาดความยุติธรรม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านใช้อำนาจและหน้าที่ในตำแหน่งของตนอย่าง เป็นธรรม	4	4	16 (สูงมาก)	1
4. การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง สาธารณะ หรือ เกษียณอายุราชการ	มีการแต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการกลับมาปฏิบัติงาน ด้านบริหาร	กำหนดให้การจ้างหรือ แต่งตั้งผู้เกษียณอายุราชการ ต่ออายุราชการ ให้ ดำเนินการเฉพาะด้าน บริการ และวิชาการเท่านั้น	4	3	12	2
5. การทำงานพิเศษ	มีการทำงานพิเศษที่ใช้เวลา ราชการ	เจ้าหน้าที่จะไปทำงานพิเศษ เช่นเป็นวิทยากร ต้องมี หนังสือเชิญจากหน่วยงาน และได้รับอนุมัติจาก ผู้บังคับบัญชา	5	3	15	1
6. การรู้ข้อมูลภายใน	มีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการ รับรู้ข้อมูลที่สำคัญหรือข้อมูล ปกปิดของโรงพยาบาลในทาง ที่เกิดประโยชน์แก่ตนเอง	กำหนดอำนาจในการเข้าถึง ข้อมูลแต่ละระดับ และให้ ถือปฏิบัติในการเปิดเผย ข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูล ช่างสารอย่างเคร่งครัด	4	4	16	1

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน

ชื่อหน่วยงาน : งานนิติการ กลุ่มอำนวยการ โรงพยาบาลหัวหิน

วันที่/เดือน/ปี : ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓

หัวข้อ : รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดข้อมูล (สรุปหรือเอกสารแนบ)

เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน จึงเป็นมาตรการอย่างหนึ่งที่จะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โคนหน่วยงานจะต้องวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งจะต้องมีการจัดทำคู่มือดังกล่าวแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องประโยชน์ส่วนตนออกจากเรื่องประโยชน์ส่วนรวมได้

Linkภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

สุพัตรา ประกอบชัย

(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้อนุมัติรับรอง

นิรันดร์ จันทร์ตระกูล

(นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)

ตำแหน่ง นิติกร

วันที่ ๑๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓