



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหัวหิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ด้วย โรงพยาบาลหัวหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บทฯ นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางหลัก ๓ แนวทางประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

การดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ล้วนเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด การมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อต้าน ชี้อะแซ

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ปัญหาคอร์ปชั่นลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๘. มาตรการป้องกันและปรามปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปรามปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

ซื่อสัตย์
สามัคคี
มีความรับผิดชอบ
ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แนวทางการทำงาน

๑. กำหนดค่านิยมร่วมกันเพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สนองนโยบายสาธารณสุขของรัฐบาล
๓. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
๔. สร้างความสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวมมีความสุขเหมือนชื่อกระทรวง



จุดยืนองค์กร

พัฒนานโยบาย
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M

Mastery
นายตนเอง

O

Originality
สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เป็นประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

P

**People centered
approach**
ยึดประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

H

Humility
อ่อนน้อมต่อมตน

ค่านิยมองค์กร



เป็นนายตนเอง คือ ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงเวลา รับผิดชอบ



เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ เร่งสร้างสรรค์สิ่งใหม่ นวัตกรรมใหม่ เพื่อประโยชน์ในงานราชการ เพื่อมนุษยชาติ



ใส่ใจประชาชน คือ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ใส่ใจในประชาชน



อ่อนน้อมถ่อมตน คือ การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ
ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90
เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ

วัตถุประสงค์ที่ 1

เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริต
ในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่ง
ด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

วัตถุประสงค์ที่ 2

เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไก
การป้องกันการทุจริต และระบบ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 3

เพื่อความเข้มแข็งของกลไก
การปราบปรามการทุจริต การบังคับ
ใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว
เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4

เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ
ปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์และเป้าหมายในภาพรวม

การดำเนินการในกรอบแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ต้องการบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในภาพรวม ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เป้าหมายในภาพรวม

สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ลำดับที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมายปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม

โรงพยาบาลหัวหินและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมจัดประชุมบูรณาการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในด้านพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดโครงการดังต่อไปนี้

๕

ผังควบคุมกำกับการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในด้านการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔											ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มี.ค.	เมย.	พค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๑. ประชุมรับผิดชอบงานจัดการเรื่องร้องเรียนและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)			↔										สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒. ประชุมรับผิดชอบงานจัดการเรื่องร้องเรียนและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)					↔								สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๓. อบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในด้านการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีบุคลากรจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โรงพยาบาลทุกแห่ง สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลทุกแห่งในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑ วัน ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๔					↔								โรงพยาบาลประจวบคีรีขันธ์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

หมายเหตุ กิจกรรมให้ระบุวันที่ / เดือน ที่ดำเนินการลงในผังกำกับ (ถ้าสามารถระบุวันที่ได้)

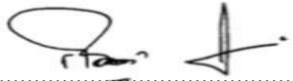
ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ดีขึ้น

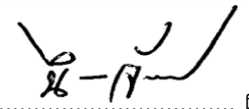
บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยการมีส่วนร่วม จากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)
นิติกร

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบ
(นางพรทิพย์ อุไรรัตน์)
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
(นายนิรันดร์ จันทรตระกูล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

