

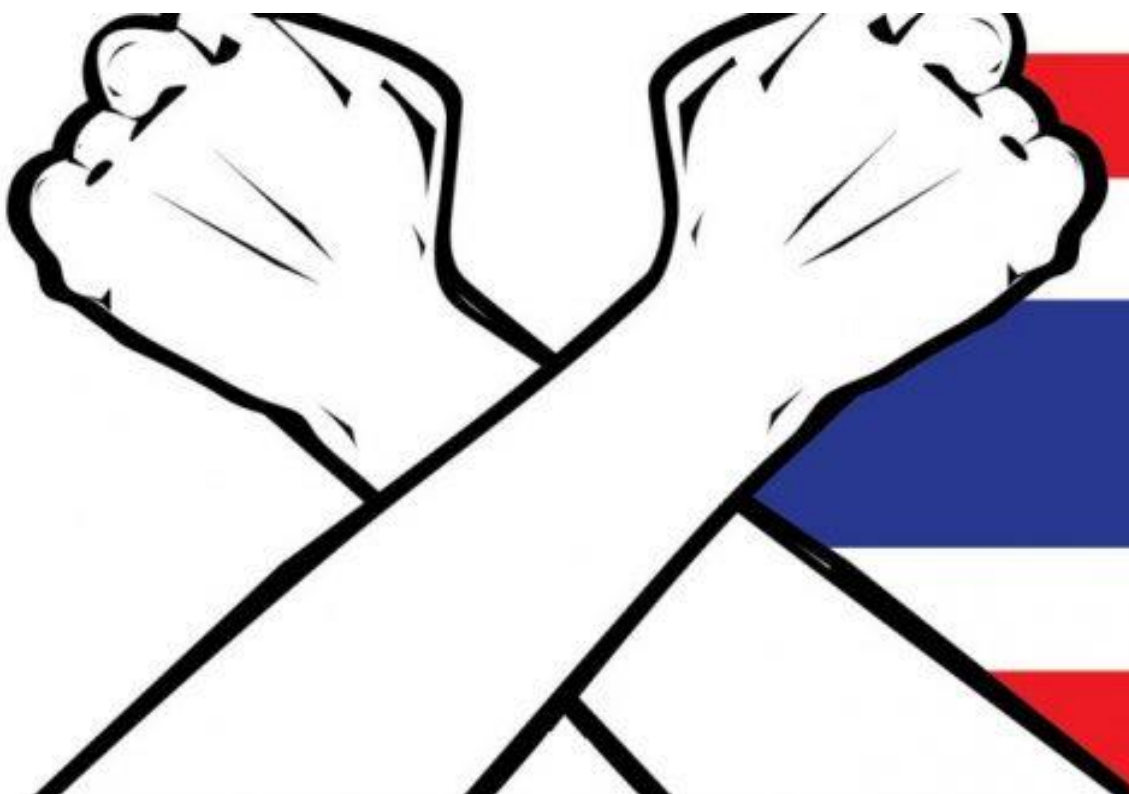


รายงานผลการกำกับติดตาม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปราม

การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



คำนำ

ด้วย โรงพยาบาลหัวหินได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม ทั้งนี้จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

สารบัญ

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทที่ ๑	
แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑
บทที่ ๒	
รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๖

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ด้วย โรงพยาบาลหัวหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บทฯ นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางหลัก ๓ แนวทางประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

การดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ล้วนเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อต้าน ชี้อาชญา

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

ซื่อสัตย์
สามัคคี
มีความรับผิดชอบ
ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แนวทางการทำงาน

๑. กำหนดค่านิยมร่วมกันเพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สนองนโยบายสาธารณสุขของรัฐบาล
๓. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
๔. สร้างความสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวมมีความสุขเหมือนชื่อกระทรวง

ส่วนกลาง

ส่วนภูมิภาค

จุดยืนองค์กร

พัฒนานโยบาย
กำกับ ติดตาม ประเมินผล

บริหารจัดการหน่วยบริการ
และขับเคลื่อนนโยบายสู่การปฏิบัติ

วิสัยทัศน์ เป็นองค์กรหลักด้านสุขภาพ ที่รวมพลังสังคม เพื่อประชาชนสุขภาพดี

พันธกิจ พัฒนาและอภิบาลระบบสุขภาพ อย่างมีส่วนร่วม และยั่งยืน

เป้าหมาย ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน

ค่านิยมองค์กร

M

Mastery
นายตนเอง

O

Originality
สร้างสรรค์นวัตกรรม
ที่เป็นประโยชน์
ต่อระบบสุขภาพ

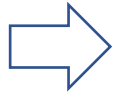
P

**People centered
approach**
ยึดประชาชน
เป็นศูนย์กลาง

H

Humility
อ่อนน้อมถ่อมตน

ค่านิยมองค์กร



เป็นนายตนเอง คือ ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติ ใช้กิริยาวาจาเหมาะสมมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงเวลา รับผิดชอบ



เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ เร่งสร้างสรรค์สิ่งใหม่ นวัตกรรมใหม่ เพื่อประโยชน์ในงานราชการ เพื่อมนุษยชาติ



ใส่ใจประชาชน คือ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ใส่ใจในประชาชน



อ่อนน้อมถ่อมตน คือ การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90 เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ

วัตถุประสงค์ที่ 1

เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริต
ในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่ง
ต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 2

เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไก
การป้องกันการทุจริต และระบบ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 3

เพื่อความเข้มแข็งของกลไก
การปราบปรามการทุจริต การบังคับ
ใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว
เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ที่ 4

เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ 2

สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3

เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ
ปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์และเป้าหมายในภาพรวม

การดำเนินการในกรอบแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่ต้องการบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในภาพรวม ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เป้าหมายในภาพรวม

สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล ลำดับที่ ๖๒ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป้าหมายปี ๒๕๖๔ ร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม

โรงพยาบาลหัวหินและสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมจัดประชุมบูรณาการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในด้านพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดโครงการดังต่อไปนี้

ผังควบคุมกำกับการดำเนินงาน

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาธารณสุขในด้านการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน เดือนธันวาคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. ประชุมรับผิดชอบงานจัดการเรื่องร้องเรียนและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๑)			↔											สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๒. ประชุมรับผิดชอบงานจัดการเรื่องร้องเรียนและผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) ระดับจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๒)					↔									สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ดีขึ้น

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

บทที่ ๒

รายงานผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๑. โรงพยาบาลหัวหิน ได้กำหนดจัดตัวชี้วัดระดับโรงพยาบาลเพื่อตอบสนองแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ วัดชี้วัดที่ K.๒๒ ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

แบบฟอร์ม KPI Profile	
รหัสแบบฟอร์ม FM-08 วันที่ประกาศใช้ : 1 ตุลาคม 2563	
ระดับ <input type="checkbox"/> โรงพยาบาลหัวหิน <input checked="" type="checkbox"/> กลุ่มภารกิจ <input type="checkbox"/> หน่วยงาน	
ประจำปี 2564	
1. ตัวชี้วัด :	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)
2. เป้าหมาย / หน่วยวัด :	100 %
3. นำหนัก :	
4. คำอธิบาย :	ระดับความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) หมายถึง ระดับ 1 ไตรมาสที่ 1 โรงพยาบาลต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนน 3 - 5 คะแนน ระดับ 2 ไตรมาสที่ 2 โรงพยาบาลต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนน ร้อยละ 82% ระดับ 3 ไตรมาสที่ 3 โรงพยาบาลต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนน ร้อยละ 87% ระดับ 4 ไตรมาสที่ 4 โรงพยาบาลต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนน ร้อยละ 92% ระดับ 5 โรงพยาบาลต้องได้รับการประเมินในระดับคะแนน ร้อยละ 100%
5. สูตรคำนวณ :	ระดับความสำเร็จ
6. แหล่งข้อมูล / วิธีการจัดเก็บข้อมูล :	แหล่งข้อมูล แบบและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข วิธีการจัดเก็บข้อมูล จัดเก็บตามรายไตรมาส ดังนี้ รอบไตรมาสที่ 1 (รอบ 3 เดือน : เดือนธันวาคม) ไตรมาสที่ 2 (รอบ 6 เดือน : เดือนมิถุนายน) ไตรมาสที่ 3 (รอบ 9 เดือน : เดือนกันยายน) และไตรมาสที่ 4 (รอบ 12 เดือน : เดือนกันยายน) ตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT) โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจัดเตรียมเอกสาร/หลักฐาน หรือเอกสารที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการอ้างอิงข้อมูลในแต่ละข้อคำถาม
7. เจาะใจแห่งความสำเร็จ :	ปฏิบัติตามแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Based Integrity and Transparency Assessment : EBIT)
8. ข้อมูลพื้นฐานประกอบตัวชี้วัด :	NA
9. ผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด : ชื่อ , ตำแหน่ง	นางพรทิพย์ อุไรรัตน์ : รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ
เบอร์ติดต่อ :	032 52 3000 ต่อ 8915
ผู้รับผิดชอบ/ผู้จัดเก็บข้อมูล : ชื่อ , ตำแหน่ง	นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย ตำแหน่ง นิติกร
เบอร์ติดต่อ :	032 52 3000 ต่อ 8915

๒. ผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลหัวหิน ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ต่อสาธารณชน ดังนี้

๒.๑ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหัวหิน ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔” ประกาศ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔



คำประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต
โรงพยาบาลหัวหิน ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมต้านทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ข้าพเจ้า นายนิรันดร์ จันทระกุล ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลหัวหิน ขอประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะเป็นคนดี มีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนด้วยความมีเกียรติ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติราชการอย่างถูกต้องชอบธรรม ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ และไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนและปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถตามคำนิยามในการบริหารงาน อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข

ขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท และศาสตร์ของพระราชา ผู้ทรงธรรม จะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ สืบสานพระราชปณิธาน ปันเสียงสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรสืบไป

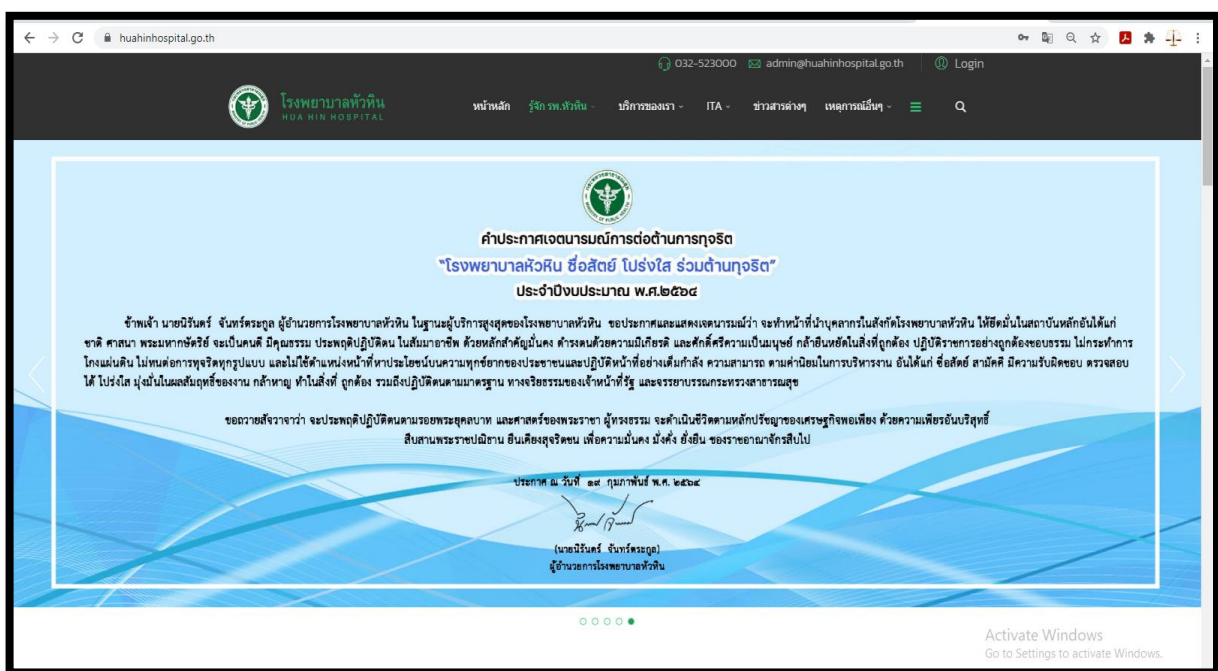
ประกาศ ณ วันที่ ๐๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายนิรันดร์ จันทระกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

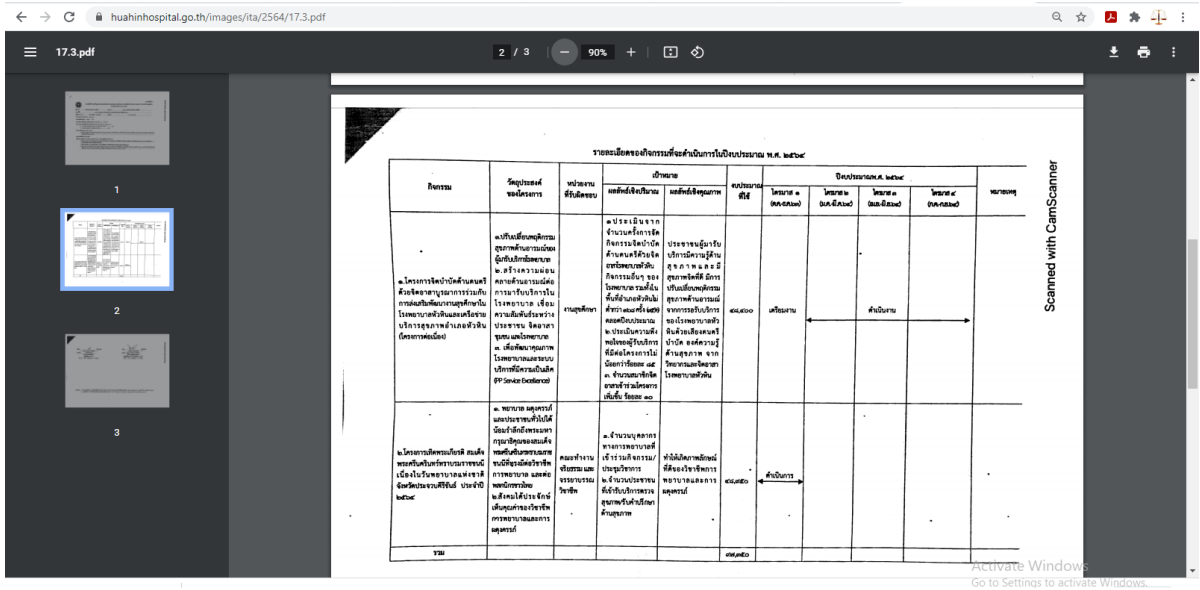
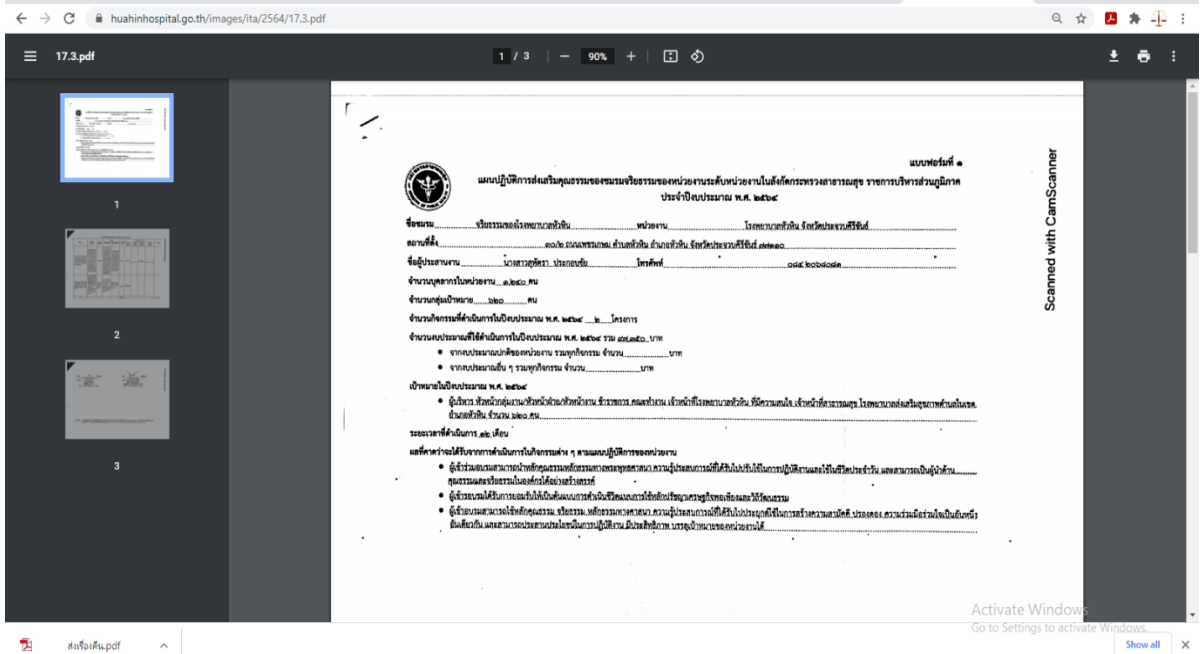
๒.๒ โรงพยาบาลหัวหิน ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๑๐ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐



๒.๓ ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลหัวหิน ร่วมต้านทุจริต (MOPH Zero Tolerance)” บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน



๓. โรงพยาบาลหัวหินจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ
โรงพยาบาลหัวหินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔



๔. โรงพยาบาลหัวหิน ได้กำหนดมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน โดยจัดทำประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เพื่อออกมาบังคับใช้ รวมไปถึงให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดปฏิบัติตาม พร้อมทั้งถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จำนวน ๖ ประกาศ ดังนี้

๔.๑ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง การให้และรับของขวัญของข้าราชการ
ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔.๒ ประกาศแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงสาธารณสุข ว่าด้วยการบริหาร
จัดการด้านยาและเวชภัณฑ์ที่มีค่าใช้จ่ายของส่วนราชการและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗

๔.๓ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อ
จัดจ้างของโรงพยาบาลหัวหิน

๔.๔ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็น
การเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค

๔.๕ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการ
กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัด

๔.๖ ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน เรื่อง มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับ
ส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติม จากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ใน
ขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ
