

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน

หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทางในการพัฒนา และยกระดับหน่วยงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาคซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และมีการขยายผลเพื่อพัฒนา และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุขได้มีการขยายผลการดำเนินงานดังกล่าว

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นการประเมินในเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนการประเมินระบบงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุขประยุกต์กรอบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ แบ่งออกเป็น ๙ ดัชนี ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล
๒. ตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุ
๓. ตัวชี้วัดการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ตัวชี้วัดการส่งเสริมความโปร่งใส
๕. ตัวชี้วัดการรับสินบน
๖. ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๗. ตัวชี้วัดการดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต
๘. ตัวชี้วัดการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๙. ตัวชี้วัดจัดการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

โรงพยาบาลหัวหิน ได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องดังกล่าว เพื่อให้การปฏิบัติเป็นไปอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้ผู้ใช้บริการ ประชาชนได้บริการที่ดี มีคุณภาพต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง ภูมิคุ้มกัน ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรโรงพยาบาลหัวหิน จำนวน ๕๐ คน

/วิธีดำเนินการ...

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำแผนเสนอคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลหัวหิน เพื่อพิจารณา
๒. จัดทำโครงการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน เพื่อพิจารณา
๓. ประสานงานหน่วยงานภายในเพื่อแจ้งรายละเอียดโครงการและเป้าหมายของผู้เข้าอบรม
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. ทางโรงพยาบาลหัวหิน ขอรับรองเรียนในเรื่องดังกล่าว และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องตามระบบรับรองเรียนของโรงพยาบาล
๖. คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลหัวหิน จัดทำแผนเพื่อกระตุ้น ปลุก จิตสำนึกให้ทุกคนคิดดี พูดดี และทำความดี
๗. ติดตามการดำเนินงาน ๖ เดือน
๘. ประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๓ - มิถุนายน ๒๕๖๔

งบประมาณ

- ไม่มี -

การประเมินผล

๑. มีการติดตามรับรองเรียนจากคณะทำคุณธรรมและความโปร่งใสทุกไตรมาส และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดตามระบบรับรองเรียนของโรงพยาบาล
 - จำนวนรับรองเรียน เรื่องพฤติกรรมบริการไม่เกิน ๓๐ เรื่องต่อปี
 - จำนวนรับรองเรียน เรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นศูนย์
 - จำนวนอุบัติเหตุหรือเหตุการณ์ล่อลวงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน เป็นศูนย์
๒. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุก ๖ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของโรงพยาบาลมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและไม่ทนต่อการทุจริต ส่วนรวมและมีจิตอาสา
 ๒. บุคลากรของโรงพยาบาลเป็นผู้มีความเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ของผู้รับผิดชอบโครงการ
- คณะกรรมการคุณธรรมและความโปร่งใส โรงพยาบาลหัวหิน

ผู้เขียนโครงการ/ผู้เสนอโครงการ



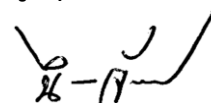
(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)
นิติกร

ผู้เห็นชอบโครงการ



นางพรทิพย์ อุไรรัตน์
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้อนุมัติโครงการ



นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายใน
หน่วยงานวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๑๐ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
๐๙.๐๐ - ๑๐.๔๕ น.	พิธีเปิด พร้อมบรรยายการถ่ายทอดนโยบาย เป้าหมาย และดัชนีชี้วัดขององค์กร ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาล โดยวิทยาการรับเชิญ
๑๐.๔๕ - ๑๑.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารว่าง
๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	- ผลประโยชน์ทับซ้อน/ การป้องกันการรับสินบน/ การเรียไรร - การบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ - การเสริมสร้างและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัยและการป้องกันการทำผิดวินัย - การป้องกันการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน - ระบบข้อร้องเรียน โดยวิทยาการรับเชิญ

แผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การศึกษาวินัยและการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ
	ค.ค.๖๓	พ.ย.๖๓	ม.ค.๖๔	ก.พ.๖๔	มี.ค.๖๔	เม.ย.๖๔	พ.ค.๖๔	มิ.ย.๖๔	ก.ค.๖๔	ส.ค.๖๔	ก.ย.๖๔	
รวบรวมข้อมูลประสานผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน	✓											คณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใส ITA
จัดทำแผนงาน/โครงการเสนอเพื่อพิจารณา		✓										
จัดทำโครงการเสนอเพื่ออนุมัติตามลำดับ			✓									
ดำเนินการจัดอบรม				✓								
สรุปผลโครงการอบรมเสนอแก่ผู้บริหาร					✓							
ประเมินผลโครงการอบรม										✓		
ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ					✓						✓	

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร สำนักงานเลขาธิการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหัวหิน</p> <p>วันที่/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (สรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>Linkภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุพัตรา ประกอบชัย (นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง นิรันดร์ จันทร์ตระกูล (นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุพัตรา ประกอบชัย (นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	