

รายงานโครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย
และการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๑๐ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

ตามที่ทางโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ ได้จัดทำ "โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน" โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ ความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัย และจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานอย่างถูกต้อง รณรงค์การรักษาวินัยและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก ตลอดจนพฤติกรรม ของข้าราชการเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๕๐ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตามนโยบายของ ผู้บริหารโรงพยาบาลเชียงรายประชานุเคราะห์ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้จำเป็นต้อง จัดทำโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิด วินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมฯ ของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต่อต้านทุจริต
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศในที่ทำงาน
๓. เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล
๔. เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ในการดำเนินงานครั้งนี้ได้กำหนดระยะเวลาดำเนินงานจำนวน ๑ วัน คือ ในวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยการดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัยและการป้องกันมิให้ กระทำผิดวินัย บัณฑิตนี้ ทางคณะทำงานคุณธรรมและความโปร่งใสได้ดำเนินการรวบรวมวิเคราะห์ผล และจัดทำ รายงานการประเมินเสร็จสิ้นแล้ว ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวเป็นไปตามแนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH) เพื่อให้การดำเนินการด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการ ของหน่วยงานให้ เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันและประโยชน์ในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสรุปผลโครงการ ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

สรุปแบบประเมินผลก่อนการฝึกอบรม

ประเด็นการประเมิน	ผลประเมิน
๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมโครงการ	- เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยังไม่มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
๒. ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการ ถ่ายทอดความรู้	- มีความสามารถในการเชื่อมโยงความรู้ หลักการ ประสพการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ
๓. ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการฯ	มีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ

วิเคราะห์สรุปผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ประเมินหลังการฝึกอบรม

๑. ผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการฝึกอบรมในด้านจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม การความเข้าใจ และพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ และความรู้ความเข้าใจและได้รับประโยชน์ที่เพิ่มขึ้นความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความและด้านอาหาร สถานที่ในการดำเนินโครงการฯ เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการฯ

- เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ยังมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยมากขึ้น

๑.๒ ความสามารถ ความชัดเจนของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้

- มีความสามารถในการเชื่อมโยงความรู้ หลักการ ประสบการณ์ และวิธีการ โดยใช้คำพูด รูปภาพ ตัวอักษร ให้ผู้ฟัง ตั้งใจ สนใจเข้าใจ

๑.๓ ด้านสถานที่และอุปกรณ์ในการดำเนินโครงการฯ

- มีความเหมาะสมตามแบบพิธีการ สามารถรองรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ สะดวกสบาย

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ตามเป้าหมาย จำนวน ๕๐ ราย เข้าร่วมโครงการฯ ๕๐ ราย

๓. สรุปผลการประเมินได้ว่า หลังจากเข้าร่วมโครงการฯ แล้ว ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น ซึ่งสามารถนำไปใช้งานการปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดี สามารถสรุปได้ว่าค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ เกี่ยวกับความเหมาะสมของกระบวนการ และความพึงพอใจในการเข้าร่วมโครงการฯ

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

๑. ในการจัดทำโครงการฯ อยากให้มีลักษณะของการลงฝึกปฏิบัติจริง เพื่อสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานจริง

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เสนอว่าควรมีการจัดอบรมนอกสถานที่

สรุปผลการประเมิน

จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในการประเมินผลโครงการ ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ ความเหมาะสมของกระบวนการ ความพึงพอใจ และความคุ้มค่าของโครงการฯ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การทางวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิด



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ.๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหิน	
<p>ชื่อหน่วยงาน : งานนิติกร สำนักงานเลขาธิการผู้อำนวยการ โรงพยาบาลหัวหิน</p> <p>วันที่/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔</p> <p>หัวข้อ : โครงการเสริมสร้างจริยธรรม วัฒนธรรม การรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน</p> <p>รายละเอียดข้อมูล (สรุปหรือเอกสารแนบ)</p> <p>Linkภายนอก : ไม่มี</p> <p>หมายเหตุ :</p>	
<p>ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล สุพัตรา ประกอบชัย (นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>ผู้อนุมัติรับรอง นิรันดร์ จันทร์ตระกูล (นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๔</p>
<p>ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่ สุพัตรา ประกอบชัย (นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย) ตำแหน่ง นิติกร วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔</p>	