

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงานรับผิดชอบ : ๑. กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุน  
บริการสุขภาพ

๒. กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ : ๑. ชื่อ นายจิรพัฒน์ นามสกุล อ่อนเกตุพล โทรศัพท์ ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๐๕  
มือถือ ๐๘ ๒๗๒๔ ๙๕๕๑ E-mail : ochiraphat@gmail.com

๒. ชื่อ นางพรสุรี นามสกุล คล้ายสงค์ โทรศัพท์ ๐ ๓๒๕๒ ๓๐๐๐ ต่อ ๘๙๒๑  
มือถือ ๐๘๒ ๑๕๓ ๕๔๖๔ E-mail : modrai@hotmail.com

#### ความสอดคล้องกับ

๑. ประเด็นยุทธศาสตร์การสาธารณสุข/มาตรการหรือแนวทางของกระทรวง กรม กอง จังหวัด หรืออำเภอ  
หรืออื่นๆ ระบุ...บริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีความรู้ความสามารถ ความเสียสละ เรียนรู้ตลอดเวลา มี  
คุณธรรมและมีความสุข

๒. สนับสนุนตัวชี้วัดใด ระบุ...ร้อยละของหน่วยงานที่มีการนำดัชนีความสุขคนทำงาน (Happinometer) ไปใช้  
ประเภทโครงการ  ๑. ประชุมจัดทำแผน, ชี้แจงแนวทางการดำเนินการ  ๒. นิเทศ ติดตามประเมินผล  
 ๓. พัฒนาศักยภาพและบุคลากรและระบบข้อมูล  ๔. นวัตกรรม/งานวิจัย  ๕. แก้ไขปัญหาสาธารณสุข

#### ๓. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลหัวหินเป็นโรงพยาบาลทั่วไปขนาด ๓๕๐ เตียง จำเป็นจะต้องมีการเตรียมบุคลากรทุกระดับในองค์กรให้มีความพร้อมเพื่อรองรับการพัฒนาในทุกๆ ด้าน โดยการเสริมสร้างสมรรถนะทางการแพทย์แก่บุคลากร เนื่องจากโรงพยาบาลมีการจ้างบุคลากรเพิ่มมากขึ้นทุกปี จึงเล็งเห็นความสำคัญของบุคลากรทุกระดับ โดยเฉพาะบุคลากรที่ปฏิบัติงานใหม่ ซึ่งเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อภารกิจขององค์กร มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้บุคลากรใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การประสานงาน การให้บริการกับลูกค้าภายในและลูกค้าภายนอก จึงได้จัดให้มีโครงการอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้ทราบถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย เป้าหมายและยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล โครงสร้างการบริหารองค์กร มีความรู้ ความเข้าใจถึงกฎระเบียบของทางราชการ หน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ ความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพ พฤติกรรมบริการ อันเป็นการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร อีกทั้งเพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีให้กับบุคลากรใหม่ของโรงพยาบาลหัวหินอีกด้วย

#### ๔. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ภารกิจ โครงสร้างการบริหาร บทบาทหน้าที่ ระบบการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งกฎ ระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ใหม่

๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใหม่มีการพัฒนาบุคลิกภาพและพฤติกรรมบริการที่น่าประทับใจต่อผู้รับบริการทั้งลูกค้าภายใน ผู้ป่วยและญาติ

## ๕. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานใหม่ ย้าย/โอนมา และยังไม่เคยผ่านการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ของทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลหัวหิน

## ๖. กิจกรรมดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. เตรียมสถานที่จัดอบรม
๓. ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมาย
๔. ดำเนินการจัดอบรมโดยการบรรยาย
๕. ประเมิน/สรุปผลโครงการ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ธันวาคม ๒๕๖๓

## ๘. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๐ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ โรงพยาบาลหัวหิน

## ๙. งบประมาณ

จากเงินบำรุงโรงพยาบาลหัวหิน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๑. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับวิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑ มื้อ มือละ ๖๐ บาท จำนวน ๑๕๐ คน	เป็นเงิน	๙,๐๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๒ มื้อ มือละ ๒๕ บาท จำนวน ๑๕๐ คน	เป็นเงิน	๗,๕๐๐	บาท
รวมทั้งสิ้น	เป็นเงิน	๑๖,๕๐๐	บาท

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทุกรายการถัวจ่ายได้

๙. ๗  
(นางวรรณิ อยู่เหมาะ)  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

## ๑๐. การกำกับ ติดตามประเมินผลโครงการ

๑. รายงานการจัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๒. แบบทดสอบความรู้ของผู้เข้าอบรม
๓. แบบลงทะเบียนผู้เข้าอบรม

/๑๑. ผลที่คาดว่าจะ...

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

เจ้าหน้าที่ใหม่ได้รับความรู้ และเข้าใจต่อบทบาทหน้าที่ของตนเอง มีพฤติกรรมบริการที่ดี สอดคล้องกับนโยบาย วิสัยทัศน์ พันธกิจของโรงพยาบาล สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การให้บริการที่ดีต่อไป

๑๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่ที่เข้าร่วมอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๓. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นายจิรพัฒน์ อ่อนเกตุพล)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๑๔. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นางสาวภริณี โชติกิตติพงศ์)  
รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการ  
และสนับสนุนบริการสุขภาพ

๑๕. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....  
(นายนิรันดร์ จันทร์ตระกูล)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

การตรวจสอบของหน่วยงาน	
๑. การตรวจสอบแผน	
<input checked="" type="checkbox"/>	อยู่ในแผนโครงการลำดับที่ ๗๗
<input type="checkbox"/>	นอกแผน
.....	
ลงชื่อ..... (นางสาวเรณู เมืองเกลี้ยง) นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	
๒. การ.....	
<input checked="" type="checkbox"/>	ตรง
<input type="checkbox"/>	ไม่ตรง
.....	
<input type="checkbox"/>	.....
..... (นางวรรณิ อยู่เหมาะ) นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	

๑๖. ผู้อนุมัติโครงการอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากงบประมาณ การตรวจสอบของหน่วยงาน โรงพยาบาลหัวหิน จำนวน ๑๖,๕๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันห้าร้อยบาทถ้วน)	
๑. การตรวจสอบแผน	
<input checked="" type="checkbox"/>	อยู่ในแผน โครงการลำดับที่ ๗๗/๕
<input type="checkbox"/>	นอกแผน เหตุผล.....
.....	
ลงชื่อ.....นางย้งรัก วงษ์ชื่น.....ผู้ตรวจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	
๒. การใช้ล่ามงบประมาณ	
<input checked="" type="checkbox"/>	ตรวจสอบแล้วถูกต้องตรงตามบัญชี ที่เกี่ยวข้อง ๘๘
.....	
ลงชื่อ..... นางสาวชติมณฑา พิมอตร์ นักวิชาการบริหารงานทั่วไปชำนาญการ	

ลงชื่อ.....  
(นายสุริยะ คุหะรัตน์)  
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

## กำหนดการ

โครงการอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

วันที่ ธันวาคม ๒๕๖๓

เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๑๐ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน  
โดย กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล / กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น. กล่าวรายงาน  
โดย รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการฯ
- ๐๙.๑๕ - ๐๙.๓๐ น. กล่าวเปิดโครงการอบรมฯ และให้โอวาท  
โดย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน
- ๐๙.๓๐ - ๐๙.๕๐ น. ข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาลหัวหิน  
โดย กลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงานโครงการ
- ๐๙.๕๐ - ๑๐.๓๐ น. สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของข้าราชการ/พนักงานราชการ/  
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข/ลูกจ้างชั่วคราว และกฎระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง  
โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล / กลุ่มงานการเงิน
- ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๐.๔๕ - ๑๑.๓๐ น. การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล  
โดย คุณปวีศา รัตนา
- ๑๑.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. ระบบความปลอดภัยด้านยา  
โดย ภญ.สุธารส ปริญญาปุณโณ
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๔.๓๐ น. ระบบคุณภาพโรงพยาบาล (HA) และความเสี่ยง (RM)  
โดย กลุ่มงานพัฒนาคุณภาพบริการและมาตรฐาน
- ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น. พักรับประทานอาหารว่าง
- ๑๔.๔๕ - ๑๕.๑๕ น. ความปลอดภัยในการทำงาน  
โดย กลุ่มงานอาชีพเวชกรรม
- ๑๕.๑๕ - ๑๖.๐๐ น. การป้องกันอัคคีภัยในโรงพยาบาล  
โดย ทีมวิทยากร FARA โรงพยาบาลหัวหิน
- .....

\* หมายเหตุ : กำหนดการอบรมอาจมีการปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

ผังควบคุมกำกับการค้าเงินงาน

ชื่อโครงการ อบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลหัวหิน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๔												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. เขียนโครงการเพื่อขออนุมัติ		/												นายจิรพัฒน์	
๒. ดำเนินการจัดอบรมโดยการบรรยาย			/											นายจิรพัฒน์	

หมายเหตุ : กิจกรรมให้ระบุนวันที่ / เดือน ที่ดำเนินการลงในผังกำกับ (ถ้าสามารถระบุวันที่ได้)