



แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหัวหิน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ด้วย โรงพยาบาลหัวหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนแม่บทการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๐ ซึ่งแผนแม่บทฯ นี้ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต”และตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็น การป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ คณะที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แนวทางหลัก ๓ แนวทางประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริตเพื่อเป็นการมุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เป้าหมายคือ สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปรามปรามการทุจริตดีขึ้น

การดำเนินการตามแผนบูรณาการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ล้วนเป็นไปตามนโยบายและทิศทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๖๓ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีมาตรการกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด การมีส่วนร่วมของประชาชน ต่อต้าน ชี้อะไร

๒. กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ในยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อให้ปัญหาคอร์รัปชันลดลง และดัชนีการรับรู้การทุจริตดีขึ้น

๔. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and clean Thailand)

๕. แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อมุ่งสู่กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

๖. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐

๗. นโยบายนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๘. มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และสร้างเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๙. กระทรวงสาธารณสุข ได้มีการขยายเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ขยายใช้ได้จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ค่านิยม

ซื่อสัตย์
สามัคคี
มีความรับผิดชอบ
ตรวจสอบได้ โปร่งใส
มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน
กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง

แนวทางการทำงาน

๑. กำหนดค่านิยมร่วมกันเพื่อปฏิบัติมุ่งสู่เป้าหมาย คือ ให้คนไทยมีสุขภาพดีตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. สนองนโยบายสาธารณสุขของรัฐบาล
๓. สานต่อนโยบายและโครงการในอดีตและปัจจุบันที่ดีมีประโยชน์
๔. สร้างความสามัคคีเพื่อให้บุคลากรโดยส่วนรวมมีความสุขเหมือนชื่อกระทรวง

STRONG

จิตพอเพียงต่อด้านทุจริต



ค่านิยมองค์กร



เป็นนายตนเอง คือ ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด ควบคุมตนเองให้ทำงานคิดพูดอย่างมีสติ ใช้กิริยาจาเหมาะสมควรมีความซื่อสัตย์มีคุณธรรม จริยธรรม รักการเรียนรู้ ค้นหาความรู้สม่ำเสมอ มีวินัย ตรงเวลา รับผิดชอบ



เร่งสร้างสิ่งใหม่ คือ เร่งสร้างสรรค์สิ่งใหม่ นวัตกรรมใหม่ เพื่อประโยชน์ในงานราชการ เพื่อมนุษยชาติ



ใส่ใจประชาชน คือ ประชาชนเป็นศูนย์กลาง ใส่ใจในประชาชน



อ่อนน้อมถ่อมตน คือ การเคารพผู้อื่น เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม รู้แพ้ รู้ชนะ เปิดรับฟังความเห็นต่าง จัดการความขัดแย้งด้วยวิธีสร้างสรรค์ ช่วยผู้อื่นแก้ปัญหาในยามคับขัน



“คุณธรรมนำการพัฒนา” สร้าง “องค์กรคุณธรรม”

กระทรวงสาธารณสุขเป็นกระทรวงคุณธรรม
(Moral Ministry of Public Health)

ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมของกระทรวงสาธารณสุขให้เข้มแข็งบนฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน นำสู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ส่งเสริมการให้ด้วยพลังเชิงบวก และบูรณาการแนวทางการสร้างความเข้มแข็งของ “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน ส่วนราชการ) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของชุมชนคุณธรรมและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

- แนวทางภายใต้แผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประกอบ
ไปด้วย
๓ แนวทาง

แนวทาง
ที่ ๑

- แนวทางที่ ๑ : ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- แนวทางนี้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มเด็ก และเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมการไม่ได้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด อดทนต่อการทุจริต ร่วมทั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- แนวทางที่ ๒ : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- แนวทางนี้ มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริตและให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาเพื่อลดคดีทุจริตและกระทรวงสาธารณสุขได้ผลักดันมาตรการดังกล่าวสู่หน่วยงานในสังกัดเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และเห็นยั่งยืน

แนวทาง
ที่ ๒

แนวทาง
ที่ ๓

- แนวทางที่ ๓ :ปราบปรามการทุจริต
- แนวทางนี้ สำนักงาน ป.ป.ช เป็นเจ้าภาพเนื่องจากตามหน้าที่และอำนาจแห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ กำหนดให้ ป.ป.ช.เป็นศูนย์กลางในการรับเรื่องร้องเรียน และดำเนินการตามแนวทาง

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 4.6 ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ
ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย	(21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ ปี2565	ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย • ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • หนีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	การปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตโดยรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ผลสัมฤทธิ์แผนงานบูรณาการ สังคมไทยมีภาพลักษณ์ความซื่อสัตย์สุจริตดีขึ้น ภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

แผนงานบูรณาการ	เป้าหมาย : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปี	62	63	64	65
	ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริต อยู่ในอันดับ 1 ใน 54 และ/หรือได้คะแนนสูงกว่า 50 คะแนน ภายในปี พ.ศ. 2565	คะแนน	47	48	50	>50
		ลำดับ	63	60	59	<54

แนวทาง
แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการ	ตัวชี้วัดที่ 1 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต (ร้อยละ 50) 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ร้อยละ50) 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ 80 ของหน่วยงานที่ประเมิน ITA ได้คะแนน 85 คะแนนขึ้นไป)	ตัวชี้วัดที่ 2 2.1 จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 10 2.2 จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 10 - จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข้อมูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 10 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ	ตัวชี้วัดที่ 3 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกินร้อยละ 25 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกินร้อยละ 4 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง
----------------------------	---	--	--

ห่วงโซ่คุณค่า	ต้นน้ำ พัฒนาหลักสูตร พัฒนาระบบการจับคู่การสร้างเครือข่าย จัดทำนโยบายแนวทางการ	กลางน้ำ การรณรงค์วิถีชีวิตปลูกฝังค่านิยมสุจริต/ให้ความรู้การประเมิน ITA	ปลายน้ำ การยกย่องเชิดชู คัดเลือกการนำผลไปใช้กับประเมิน ITA การประเมินผลเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต การประชาสัมพันธ์	ต้นน้ำ พัฒนาศักยภาพข้าราชการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน	กลางน้ำ การดำเนินมาตรการมาตรฐานป้องกันการทุจริต การประชาสัมพันธ์ประเมินความเสียง	ปลายน้ำ ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามมาตรการและการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ	ต้นน้ำ การพัฒนาระบบการป้องกันและระงับการทุจริต การดำเนินคดี	กลางน้ำ การบริหารงานคดีให้เป็นที่ยุติตามกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด	ปลายน้ำ การติดตามประเมินผล การดำเนินงานคดี และการเผยแพร่ผลของคดี
---------------	---	---	--	---	--	---	---	--	--

ลำดับและคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ดังตารางข้อมูลข้างต้นอยู่ในรายงานความโปร่งใส ประจำปี 2565

แผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ 5 ปี
(พ.ศ. 2560-2564)

วิสัยทัศน์

กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมด้านทุจริต

พันธกิจ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ
ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ 90
เมื่อสิ้นแผนแม่บทฯ

วัตถุประสงค์ที่ 1

เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริต
ในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่ง
ด้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 1
สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง

วัตถุประสงค์ที่ 2

เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไก
การป้องกันการทุจริต และระบบ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 2
สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 3

เพื่อความเข้มแข็งของกลไก
การปราบปรามการทุจริต การบังคับ
ใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว
เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ 3
เสริมสร้างประสิทธิภาพในการ
ปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์ที่ 4

เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข
เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นผู้นำ
การเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์และเป้าหมายในภาพรวม

การดำเนินการในกรอบแผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่ต้องการบรรลุวิสัยทัศน์ และเป้าหมายในภาพรวม ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

เป้าหมายในภาพรวม

สังคมไทยมีภาพลักษณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัดของกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี ๒๕๖๕ หมวด Governance Excellence (บริหารจัดการเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล) แผนที่ ๑๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส ระดับการแสดงผล ระดับจังหวัด ชื่อตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA เป้าหมายปี ๒๕๖๕ ร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่องความซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ที่
ตัวชี้วัด ที่

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด กิจกรรมหลัก	ค่า เป้าหมาย	เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕									งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	
					ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.				ก.ค.
๑	การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ ๖๕				<		>		>		>						
	๑. จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน						<		>								
	๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรม และการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้ กระทำความผิดวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน						<		>		>						
	๓. จัดทำคู่มือ ดังนี้																
	๑. คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ						<		>		>						
	๒. คู่มือปฏิบัติการการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายใน หน่วยงาน						<		>		>						
	๓. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน						<		>		>						
	๔. คู่มือการป้องกันและแก้ไขปัญหา						<		>		>						

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ	กิจกรรมหลัก	ตัวชี้วัด กิจกรรมหลัก	ค่า เป้าหมาย	เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕												งบประมาณ (บาท)	แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
					ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.			
	ล่วงหน้าเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน																		
	๔. จัดทำมาตรการและระบบในการ ป้องกันการรับสินบน																		
	๑. มาตรการป้องกันการรับสินบน																		
	การให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาล ปีใหม่																		
	๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง																		
	๓. มาตรการป้องกันการรับสินบน																		
	ประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค																		
	๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และ แก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข																		
	๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการ รับของแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วน สนับสนุน หรือส่วนอื่นใด																		
	๖. มาตรการการจัดสวัสดิการภายใน สถานพยาบาล																		
	๗. ประกาศเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหารต่อสาธารณชน																		

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ดีขึ้น

บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่ คาดหวัง และสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

ลงชื่อ ผู้เสนอแผน
(นางสาวสุพัตรา ประกอบชัย)
นิติกร

ลงชื่อ ผู้เห็นชอบ
(นางพรทิพย์ อุไรรัตน์)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ ผู้อนุมัติแผน
(นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิพร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน