

โครงการแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการจัดทำเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติตนระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และในภายหลังพ้นจากการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐมาแล้วยังไม่ถึงสองปี ด้วยคู่มือเล่มนี้ จึงได้นำเสนอกฎหมายที่มีการบัญญัติเกี่ยวกับการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม การเปรียบเทียบกฎหมาย และห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐและคู่สมรสมิให้ดำเนินกิจการที่เป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม และโทษที่เจ้าหน้าที่ของรัฐจะได้รับในกรณีที่ได้ดำเนินกิจการที่เป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ประกอบกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมซึ่งเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

โรงพยาบาลหัวหิน จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่าการจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานนี้จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐได้หากเป็นจริงตามจุดประสงค์ข้างต้นแล้วก็จะส่งผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อหน่วยงาน อีกทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐก็จะปลอดภัยจากความผิดที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ขอขอบคุณศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ที่ให้คำปรึกษาและแนวทางในการจัดทำกรอบแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. จุดมุ่งหมายหรือเป้าประสงค์ของโครงการ

บุคลากร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหัวหิน ได้รับความรู้การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน มีความรู้ความสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน ในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ และหากเป็นจริงตามจุดประสงค์ข้างต้นแล้วก็จะส่งผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลหัวหิน สามารถใช้เป็นแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติตนในระหว่างที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐได้และหากเป็นจริงตามจุดประสงค์ข้างต้นแล้วก็จะส่งผลดีต่อประเทศชาติและเกิดผลดีต่อหน่วยงาน

๔. เป้าหมายของโครงการ

- ๔.๑ ให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคน
- ๔.๒ ควบคุม กำกับ ดูแลให้บุคลากร ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
- ๔.๓ มีการตรวจสอบเวลาปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ โดยให้หัวหน้ากลุ่มงานตรวจสอบรับรองการปฏิบัติส่งให้การเงิน

๕. กิจกรรมดำเนินงาน

- ๕.๑ ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ภายในหน่วยงานในการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน
- ๕.๒ ให้ความรู้เรื่องระเบียบ กฎ ข้อบังคับ ในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรทุกคน
- ๕.๓ ปลุกจิตสำนึก สร้างความตระหนักให้บุคลากร เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต

/๖. ระยะเวลา...

๖. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

- ไม่มี -

๘. การประเมินผลโครงการ

๘.๑ ลดการละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่

๘.๒ ลดการเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๘.๓ ลดการเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิที่ควรจะได้รับ

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ


๙.๑ บุคลากร เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลหัวหิน ได้มีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงต่อต้านทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน


๙.๒ โรงพยาบาลหัวหิน ผ่านเกณฑ์การประเมินหน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะทำงานผู้ตรวจประเมินแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์คุณธรรมและความโปร่งใส

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางพรทิพย์ อุไรรัตน์)

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิพร)