



ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหัวหินเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒ ปี (ด้านสาธารณสุข) รวมทั้งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลหัวหิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหัวหิน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

กำหนดให้หน่วยงานมีกวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานบุคลากร โดยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข และการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ การเลือกสรรพนักงานราชการ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลหัวหินและแจ้งประชาสัมพันธ์ในช่องทางอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับบริบทยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคลมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ด้วยตนเอง โดยการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) การจัดอบรมโดยวิทยากรจากภายนอกองค์กร การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ จัดการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน สร้างระบบการพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในตำแหน่งงานที่มีความสำคัญและเป็นหลักในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่สูงขึ้น

๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน

๔.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัย และจริยธรรมในการทำงาน

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครอย่างเท่าเทียมกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิพร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน