



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ โรงพยาบาลหัวหิน โทร. ๘๙๑๓

ที่ ปช ๐๐๓๒.๒๐๘/๖๙๖

วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

### ๑. ต้นเรื่อง

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๘.๐๔/ว๑๗๗๔ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้ส่วนราชการดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป โดยให้ดำเนินการตามคู่มือที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และให้จัดทำคำสั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป จัดทำบัญชีผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้าง และบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ชุด ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขภายในวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๓

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล(HRM) ครั้งที่ ๗/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓ การกำหนดช่วงการให้คะแนนของข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้ใช้หลักเกณฑ์เดิมของปี ๒๕๖๒ โดยของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ปรากฏหลักเกณฑ์ดังนี้

ระดับการประเมิน	คะแนน	ร้อยละของฐานในการคำนวณเงินเดือน
ดีเด่น ๑	๙๘ - ๑๐๐	๕
ดีเด่น ๒	๙๕ - ๙๗.๙๙	๔.๕
ดีมาก ๑	๙๐ - ๙๔.๙๙	๔
ดีมาก ๒	๘๕ - ๘๙.๙๙	๓.๕
ดี ๑	๘๐ - ๘๔.๙๙	๓
ดี ๒	๗๕ - ๗๙.๙๙	๒.๕
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	สิ้นสุดสัญญาจ้าง
ต้องปรับปรุง	น้อยกว่า ๖๕	สิ้นสุดสัญญาจ้าง

๒.๒ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ ได้ดำเนินการเพิ่มค่าจ้างประจำปี พนักงานกระทรวงสาธารณสุขตามขั้นตอนและคู่มือที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด และได้บันทึก ข้อมูลการเพิ่มค่าจ้างประจำปีของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ในระบบ HROPS เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังนี้

- คนครอง ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓๖๕ ราย
- จำนวนเงิน ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๓,๖๖๑,๐๔๐ บาท
- วงเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้าง ๔% จำนวน ๑๔๖,๔๔๑ บาท
- ลาออกหลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย
- บรรจุใหม่หลังวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ จำนวน ๑๖ ราย
- คงเหลือคนครอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๓๗๖ ราย
- ผู้มีสิทธิได้เพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๓๓๕ ราย
- ผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์เพิ่มค่าจ้าง จำนวน ๔๑ ราย (เนื่องจากปฏิบัติงานไม่ครบ ๘ เดือน)
- สรุปเงินที่ใช้ในการเพิ่มค่าจ้าง ใช้ไป จำนวน ๑๓๐,๗๙๐ บาท
- คงเหลือเงิน จำนวน ๑๕,๖๕๑ บาท

๒.๓ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคลHRM ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบในผลการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขและ เห็นชอบในการบริหารวงเงินของแต่ละกลุ่มภารกิจ เนื่องจากบริหารเงินไม่เกินวงเงินในอัตราร้อยละ ๔ และมี วงเงินคงเหลือ ซึ่งวงเงินคงเหลือนั้นก็ยังมีมติให้คงเหลือไว้

### ๓. ระเบียบการที่เกี่ยวข้อง

- ๓.๑ ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๖
- ๓.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓.๓ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๓.๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘
- ๓.๕ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๗๙๕/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข
- ๓.๖ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๘๙๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการเป็นผู้บังคับบัญชา

/๔.ข้อพิจารณา...

#### ๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล กลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ พิจารณาแล้วเพื่อให้การดำเนินการ  
เพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรจัดทำคำสั่งเพิ่ม  
ค่าจ้างประจำปีพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ บัญชีผู้ไม่อยู่ในเกณฑ์เพิ่มค่าจ้าง  
ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และบัญชีสรุปจำนวนเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓  
ส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขต่อไป

#### ๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในคำสั่งเพิ่มค่าจ้างประจำปีพนักงาน  
กระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ณ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓



(นางสาวพัฒนิตา วงษ์จู)

นักทรัพยากรบุคคล



(นางพรสุรี คล้ายสงค์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล

1 ๐ พ.ย. ๒๕๖๓



นางพรทิพย์ อูไรรัตน์

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

รักษาการในตำแหน่ง

รองผู้อำนวยการกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ

