



ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต  
“โรงพยาบาลหัวหิน ซื่อสัตย์ โปร่งใส ร่วมต้านทุจริต”  
(MOPH Together Against Corruption)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ข้าพเจ้า นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิพร ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงพยาบาลหัวหิน ขอประกาศและเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหินให้ยึดมั่นในฐานะสถาบันหลักอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข จะเป็นคนดีมีคุณธรรม ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มกำลังความสามารถ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล กล้าตัดสินใจและยืนหยัดที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม มีความละเอียดต่อการทุจริต ไม่กระทำการโกงแผ่นดิน ไม่เพิกเฉยและไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่และไม่ยินยอมให้ผู้อื่นอาศัยตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์บนความทุกข์ยากของประชาชนปฏิบัติหน้าที่ราชการตามค่านิยมในการบริหารงานของกระทรวงสาธารณสุข อันได้แก่ ซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบต่อ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงานกล้าหาญทำในสิ่งถูกต้อง รวมถึงปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ สร้างสังคมกระทรวงสาธารณสุขที่ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบนำสู่ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” (Together Against Corruption : TAC)

และขอถวายสัตย์จากราว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานรักษา ต่อยอดศาสตร์ของพระราชกษัตริย์ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน



ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา  
พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ กระทรวงสาธารณสุขได้มีประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง เกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายยาของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติเดียวกันในส่วนราชการ หน่วยงานและหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โดยได้อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข จึงได้ออกประกาศดังกล่าวข้างต้นเพื่อบังคับใช้

ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด โรงพยาบาลหัวหิน จึงขอกำหนดแนวทางปฏิบัติเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

๑. ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการโรงพยาบาล
๒. หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (COST) มาตรฐาน (STANDARD) ระยะเวลาในการส่งมอบ (TIME) การให้บริการ (SERVICE) และราคา (PRICE) ประกอบการตัดสินใจ
๓. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติของบริษัทของลูกค้าในร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ (TERM OF REFERENCE) ให้บริษัทลูกค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ตามมาตรา ๑๗๖ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑
๔. ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการพัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด
๕. ให้เพิ่มความเข้มงวดของระบบตรวจสอบภายในของหน่วยงาน
๖. ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อบังคับใช้กฎหมายและดำเนินการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
๗. ผลักดันให้มีการปฏิบัติตามเกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการขายยา โดยประชาสัมพันธ์และประกาศเจตนารมณ์การเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยา และเวชภัณฑ์ที่มีขายยา พร้อมทั้งปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีความตระหนัก รู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม
๘. หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต้องไม่รับประโยชน์จากบริษัทฯ หรือเวชภัณฑ์ที่มีขายยาในลักษณะดังต่อไปนี้

๘.๑ เงินไม่ว่ากรณีใดๆ ยกเว้นเงินค่าตอบแทนวิทยากรบรรยายทางวิชาการ ค่าพาหนะเดินทาง และค่าที่พักสำหรับวิทยากรเท่านั้น และเงินที่เป็นทุนวิจัยจากบริษัทยาหรือเวชภัณฑ์ ที่มีไช่ยา

๘.๒ ของขวัญ ของที่ระลึก ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ ที่มีผู้มอบให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เว้นแต่

(๑) สิ่งที่ได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวน ที่สมควรตามปกติประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

(๒) สิ่งที่เกิดประโยชน์แก่งานด้านวิชาการที่ส่งผลถึงการบริการทาง การแพทย์ และสาธารณสุขที่ยังประโยชน์แก่ผู้ป่วย ให้ได้รับในนามของสถานพยาบาลหรือหน่วยงาน

๙. หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต้องไม่รับการสนับสนุนโดยตรงจาก บริษัทยาหรือบริษัทเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาในการไปประชุม สัมมนา อบรม ศึกษาน ทางวิชาการ ทั้งในและ ต่างประเทศ

๑๐. ต้องไม่แสดงตนในการโฆษณาหรือการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาใดๆ ต่อสาธารณชนในเชิงธุรกิจ

๑๑. ในการนำตัวอย่างยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยามาจ่ายให้กับผู้ป่วยหรือหน่วยงาน หน่วยงาน จักต้องคำนึงถึงประโยชน์และความปลอดภัยของผู้ป่วยเป็นสำคัญ ไม่มุ่งหวังเพื่อเป็นการส่งเสริมการขาย ยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาหรือประโยชน์ส่วนตัว โดยผ่านระบบกำกับดูแลการรับและการจ่ายตัวอย่างยา และเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยาของส่วนราชการ หน่วยงาน หรือหน่วยบริการ ซึ่งควรเป็นระบบที่ตรวจสอบได้

๑๒. ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจต้องกำชับหน่วยงานในสังกัดดำเนินการให้เป็นไปตามเกณฑ์ จริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

๑๓. ผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจ ต้องกำหนดนโยบายและจัดระบบธรรมาภิบาล และป้องกัน มิให้มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๔. เกสซ์กรหรือผู้ประกอบวิชาชีพอื่น และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหา การจ่าย และส่งมอบยาและเวชภัณฑ์ที่มีไช่ยา ต้องดำเนินกิจกรรมตามนโยบายและระบบที่กำหนด เพื่อให้เกิดความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ นับแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายจิตตรัตน์ เตชะวุฒิพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน

.....ร่าง  
.....พิมพ์/ทาน  
E:.....ตรวจ



ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ  
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข  
จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาลหัวหิน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกัน  
ระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติ  
ต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ  
ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ลูกจ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงาน  
หรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลหัวหิน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ  
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังกล่าว โรงพยาบาลหัวหิน  
จะดำเนินการดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน  
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ เหล่ากำเนิด ศาสนา ส่งเสริม  
ความเสมอภาคหญิงชาย ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่าง  
ในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคาม  
ทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน  
ราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากรทุกคนของโรงพยาบาล  
หัวหิน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกัน และเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้  
ถูกแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร  
ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จ้างเหมาบริการ และบุคลากร  
ทุกคนของโรงพยาบาลหัวหิน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับโรงพยาบาลหัวหิน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ  
การล่วงละเมิด และการคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อมิให้มีการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วง  
ละเมิดและการคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิมิตร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน