



ประกาศโรงพยาบาลหัวหิน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหัวหิน เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) รวมทั้งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และเป้าหมายยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลหัวหิน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลหัวหิน ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนกำลังคน

กำหนดให้หน่วยงานมีการวางแผนอัตรากำลังที่เหมาะสมสอดคล้องกับวาระงานโดยใช้หลักเกณฑ์การกำหนดอัตรากำลังของกระทรวงสาธารณสุข และการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงานตามยุทธศาสตร์ อันนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กร

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง

๒.๑ การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคลากรเข้ารับราชการ และเลือกสรรพนักงานราชการ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานกระทรวงสาธารณสุข และการคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องประกาศทางเว็บไซต์โรงพยาบาลหัวหินและแจ้งประชาสัมพันธ์ในช่องทางอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ บุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ต้องมีคุณวุฒิและความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งงาน และมีคุณภาพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยผ่านการคัดเลือกจากคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรของหน่วยงานที่มีคำสั่งแต่งตั้ง เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และได้บุคลากรที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร

๓.๑ ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีที่เหมาะสม เชื่อมโยงกับสมรรถนะมาตรฐานตำแหน่ง และสอดคล้องกับการบริหารยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล

๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนารายบุคคล มุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม และวัฒนธรรมการเรียนรู้ โดยมีแนวทางการพัฒนาที่หลากหลาย ได้แก่ ส่งเสริมให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้ด้วยตนเอง โดยการอบรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning), การจัดอบรมโดยวิทยากรจากภายนอกองค์กร, การแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถและประสิทธิภาพการทำงานอย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการรักษาไว้

๔.๑ จัดวางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน สร้างระบบพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ในตำแหน่งงานที่มีความสำคัญและเป็นหลักในการขับเคลื่อนองค์กร เพื่อให้พร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่สูงขึ้น

/๔.๒ ปรับปรุง...

๔.๒ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบัน

๔.๓ ควบคุมให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานประลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนด

๕. ด้านการใช้ประโยชน์

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยและจริยธรรมในการทำงาน

๕.๒ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีประกาศแจ้งเวียนให้ทราบทั่วกันผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูล, การรับสมัครอย่างเท่าเทียม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖



(นายจิตตรัตน์ เตชวุฒิพร)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน