

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๗
โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การกำกับ ติดตามและการบังคับใช้กฎหมาย	สถิติการกระทำผิดวินัย ความรับผิดทางละเมิด/ อาญา	การเปลี่ยนแปลงหลักการ ปฏิบัติตามมาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหัวหิน	๑.จัดกิจกรรมรณรงค์ไม่รับสินบนต่อต้านการทุจริต ๒.จัดทำสื่อโปสเตอร์ติดประกาศไม่รับของขวัญหรือของขวัญในสถานที่ปฏิบัติงาน ๓.จัดทำหนังสือแจ้งประกาศเจตจำนงเพื่อเป็นแนวทางร่วมปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริต ๔.ชี้แจงเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบเรื่องการรับสินบนหรือรับ ของขวัญของเจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๕.ชี้แจงเจ้าหน้าที่รับทราบเรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใน หน่วยงาน ๖.สร้างจิตสำนึกการไม่รับของ สินบนหรือรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ทุกลำดับชั้น ๗.รายงานความเสี่ยงเมื่อพบเห็น เหตุการณ์อันนำไปสู่การรับสินบน	-ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการรักษายาบาลข้าราชการ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหัวหิน	๑.ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการบังคับใช้กฎหมาย อย่างจริงจัง ๒.ผลักดันให้มีการปฏิบัติตาม เกณฑ์จริยธรรมที่เกี่ยวข้องกับ การส่งเสริมการขายยาอย่างเป็นรูปธรรม ประชาสัมพันธ์ และปลูกฝังให้บุคลากรแล ะ ภาค ประชาชนมีความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเสนอขายยาอย่างเหมาะสม ๓.ให้หน่วยงานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ เกณฑ์จริยธรรมให้บุคลากรรับทราบและประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการปฏิบัติ	-ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบนในกระบวนการเบิกจ่าย ยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษายาบาลข้าราชการ	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๗
โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

		<p>ตนตามเกณฑ์จริยธรรม</p> <p>๔.สร้างมาตรการควบคุม ภายในที่เหมาะสมของภาคเอกชน เพื่อป้องกันการ ส่งเสริมการขายยาที่ไม่เหมาะสม</p>			
<p>๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหัวหิน</p>	<p>๑.ตรวจสอบชื่อสกุลของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๒.ตรวจสอบสถานที่อยู่สถานที่ปฏิบัติงานของผู้เสนองานว่ามีความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกับบุคลากรในหน่วยงานหรือไม่</p> <p>๓.ตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานว่ามีส่วนได้ส่วนเสียกับงาน/โครงการ ทั้งผลประโยชน์ส่วนตนเองและผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่หรือไม่</p> <p>๔.ตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้เสนองานหรือไม่ เช่น การรับสินบน การใช้ข้อมูลลับของทางราชการ การดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญหรืออื่นๆ</p>	-ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	
<p>๔. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค</p>	<p>เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหัวหิน</p>	<p>๑.ให้หน่วยงานมีคณะกรรมการบริหารเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาคของหน่วยงาน</p> <p>๒.วางแผนการรับบริจาคและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๓.พิจารณาการรับบริจาคเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๔.วางแผนการใช้จ่ายเงินและทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p> <p>๕.จัดทำรายงานการรับ - จ่ายเงิน/ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค</p>	-ไม่มี	- ไม่พบการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๗
โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

		๖.ติดตามและตรวจสอบการรับ - จ่ายเงิน/ ทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค			
๕. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่มาตรการการไต่สวนราชการ มาตรการการเบิกค่าตอบแทนมาตรการการทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหัวหิน	๑. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบการปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาทุกครั้ง ๒. หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบการขออนุญาตใช้รถราชการ การเบิกค่าตอบแทนการขออนุญาตไปราชการเสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน ๓. ผู้บังคับบัญชาพึงควบคุม ตรวจสอบ ดูแล กำชับให้ ผู้ปฏิบัติงานประพฤติปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด กรณีพบว่ามี การประพฤติปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ให้รายงาน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยทันที เพื่อพิจารณาแก้ไข ยกเว้น หรือดำเนินการอื่นที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความถูกต้องและเป็นธรรม	-ไม่มี	- ไม่พบการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่มาตรการการเบิกค่าตอบแทนมาตรการการทำโครงการฝึกอบรมศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุ	
๖. มาตรการการรับส่วน แถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วน อื่นใดเพิ่มเติมจากที่ หน่วยงานของรัฐกำหนด ไว้ในขอบเขตของงาน หรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหัวหิน	๑. หากพบว่ามี การกระทำความผิดให้รายงาน ต่อผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรโดยเร็ว และ หากการกระทำนั้นมีมูลความผิดให้ดำเนินการทางวินัย ละเอียด และอาญาอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้หากพบว่ากรณี เป็นการกระทำความผิดที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของ หน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ส่งเรื่องให้ หน่วยงานที่มีอำนาจดำเนินการตามลำดับขั้นตอน ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ	-ไม่มี	- ไม่พบการรับส่วนแถมพิเศษ ส่วนชดเชย ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใดเพิ่มเติมจากที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ	

แบบรายงานสรุปผลการกำกับติดตาม มาตรการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ ประจำปี ๒๕๖๗
โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

		ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ			
๗. มาตรการการจัด สวัสดิการภายใน สถานพยาบาล	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลหัวหิน	๑. หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทาง วินัยทางละเมิดและทางอาญาอย่างเคร่งครัด ๒. รายงานสรุปผลการกำกับติดตามมาตรการ ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ	-ไม่มี	- ไม่พบการกระทำผิดเกี่ยวกับ การจัดสวัสดิการ ภายในสถานพยาบาล	