



โรงพยาบาลหัวหิน
HUA HIN HOSPITAL

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567



2024

โรงพยาบาลหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
www.huahinhospital.moph.go.th
30/2 ถนนเพชรเกษม ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ 77110



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

ด้วยโรงพยาบาลหัวหิน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบและดัชนีการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมือง มีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักก้นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการ รวมไปถึงทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงสาธารณสุขระยะ ๕ ปี จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับ แผนทั้ง ๓ ระดับข้างต้น อีกทั้งยังได้มีแผนย่อยอีกจำนวน ๓ แผน ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๔ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในการผลิตบุคลากรของสถาบันการศึกษาในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๒ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข

กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกในการนำจริยธรรม และค่านิยม MOPH เป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

สำหรับแผนย่อยที่ ๑ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขทุกระดับให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันอย่างอัตโนมัติ การไม่ให้ไม่รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย และไม่อดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยแปลงหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบไปดำเนินการ

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๓ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (Accountability)

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสำหรับแผนย่อยที่ ๒ มุ่งเน้นการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญกับการแก้ปัญหาเพื่อลดการกระทำผิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด) และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขราชการบริหารส่วนภูมิภาค (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขกำหนด) การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ พัฒนามาตรการสกัดกั้น การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ขับเคลื่อนโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี ซึ่งถือ เป็นเรื่องสำคัญสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีการกำหนดแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน

แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ประกอบด้วยกลยุทธ์ ๒ กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริต สำหรับแผนย่อยที่ ๓ มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ของการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ เด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมกระทรวงสาธารณสุขเกรงกลัวต่อการทุจริต ควบคู่ไปกับพัฒนาและปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงระหว่างศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตศูนย์บริหารจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ และศูนย์บริการข้อมูลภาครัฐเพื่อประชาชน (Government Contact Center : GCC ๑๑๑๑) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและการดำเนินคดี

ซึ่งในอนาคต ๕ ปีข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มุ่งหวังให้กระทรวงสาธารณสุขเกิดวัฒนธรรมสุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริตและระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพมีกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรมและทรงพลังตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอกยังยืนด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต โดยได้นำมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการทอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย (๑) การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม (๒) การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง และสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (๓) ความรอบรู้สู่สังคม (Literacy) โดยการให้ห้องความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติ และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC) ดังนั้น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จึงเป็นกลไกสำคัญ ที่จะขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ให้บรรลุตามแผนปฏิบัตินโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพหุติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และแนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพหุติมิชอบที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์แต่ระดับสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และยกระดับงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพหุติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติต่อไป

แนวทางการป้องกันการทุจริตของโรงพยาบาลหัวหิน กระทรวงสาธารณสุข

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดทิศทางการพัฒนากระทรวงสาธารณสุขตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐) และจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) กระทรวงสาธารณสุข ได้ประกาศเจตนายึดอย่างชัดเจนในการไม่ยอมรับการทุจริต ทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้เกิดขึ้นในกระทรวงสาธารณสุขอย่างจริงจัง กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ Three Pronged measures (มาตรการหอก ๓ แฉก : LPL) มาใช้ในการป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

๑. การบังคับใช้กฎหมาย (Law enforcement) โดยการบังคับใช้กฎหมาย กฎ ระเบียบ กำหนดมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว และเป็นธรรม

๒. การป้องกันการทุจริต (Prevention) โดยการปรับปรุงกฎ ระเบียบและปิดช่องโหว่ สร้างและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้มีประสิทธิภาพและเข้มแข็งและสร้างกลไกเครือข่ายการบริหารงานที่โปร่งใส ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการเฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส และสร้างความเข้มแข็งของกลไกการตรวจสอบและร่วมกันต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๓. ความรอบรู้สุจริต (Literacy) โดยการให้องค์ความรู้ที่เท่าทันต่อการทุจริต มีความรอบรู้ ต่อสถานการณ์การทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป ปลุกและปลุกจิตสำนึก ปรับฐานความคิดที่ตัวบุคคลให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้โดยอัตโนมัติและขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญ (Motto) ที่ว่า "กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต" (Together Against Corruption : TAC)

โดยที่การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข ยังมุ่งเน้นประเด็นการป้องกันการทุจริต ผ่านกระบวนการ ๖ กระบวนการสำคัญ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ดังนี้ ๑. กระบวนการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต การดำเนินการปลูกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตต้องวางน้ำหนักไปที่การ แก้ไขปัญหาความคิด พฤติกรรมการปฏิบัติของข้าราชการที่ไม่สอดคล้องกับแนวความคิดของการเป็น "บุคคลสาธารณะ" หรือ "ข้าราชการสมัยใหม่" แก้ไขปัญหาโดยใช้วิถีคิดแบบระบบเลขฐานสอง (Digital Thinking) หรือ Binary Thinking ภายใต้แนวคิด "จิตพอเพียงต้านทุจริต " ใช้โมเดล " STRONG" ขับเคลื่อนการปรับฐานความคิดของบุคลากรในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாத่างสังคมในการต่อต้านการทุจริต ฝัง Chip วิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย

M O P H

STRONG

- Sufficient พอเพียง**
การมีอำนาจลึกลับปรึกษา
ขอกระตุกใจพอเพียง
มาเป็นหลักความพอเพียง
- Transparent โปร่งใส**
บุคคลและหน่วยงาน
ปฏิบัติงานบนฐาน
ของความโปร่งใส
- Realise ตื่นรู้**
มีความเข้าใจและตระหนักรู้
ในราคาแห่งของปัญหา
ก้าวไกลอย่างกล้า
ในเรื่องปัญหาการทุจริต
- Onward มุ่งไปข้างหน้า**
ผู้มุ่งพัฒนาให้เกิด
ความเจริญอย่างยั่งยืน
โดยร่วมสร้างวัฒนธรรม
ไม่ทนต่อการทุจริต
อย่างเด็ดขาด
- Knowledge ความรู้**
พัฒนาองค์ความรู้
อย่างสม่ำเสมอ
เพื่อใช้กำหนดสถานการณ์
การทุจริต
- Generosity ความเอื้ออาทร**
ร่วมพัฒนาให้เกิด
ความแข็งแกร่งต่อกัน
บนพื้นฐานของจริยธรรม
และจิตพอเพียง

จิตพอเพียง ด้านทุจริต
พัฒนาโดย รศ.ดร.มานี ไข่อิธราวุฒิสวัสดิ์

ผู้ ปณ. 9 ปณฝ. กระทรวงสาธารณสุข 11000
http://www.stopcorruption.moph.go.th/

พบเห็นการทุจริต แจ้งมาที่
"ทุจริตทำให้สังคม
...ไม่มีความสุข"

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

- | | | |
|---|----------------|----------------|
| S | (Sufficiency) | ความพอเพียง |
| T | (Transparency) | ความโปร่งใส |
| R | (Reslise) | ความตื่นรู้ |
| O | (Onward) | มุ่งไปข้างหน้า |
| N | (Knowledge) | ความรู้ |
| G | (Generosity) | ความเอื้ออาทร |

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้ใช้หลักการมาภิบาลในการบริหารองค์กร
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนเพื่อให้เกิดการบูรณาการการทำงานในหน่วยงาน
๓. เพื่อปรับปรุงระบบ วิธีการทำงานและการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความโปร่งใส และลดความเสี่ยงของการทุจริต
๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงาน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาปรับปรุงองค์กรให้ดีขึ้น
๕. สนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๖. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และเพิ่มมาตรการเสริมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๑๐๐ มาตรา ๑๐๓ มาตรา ๑๐๓/๗
๗. สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมสุจริต ให้ตระหนักรู้เรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑. จัดทำนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร สูงสุดภายในหน่วยงาน				← →										งานนิติการ	
๒. จัดทำคู่มือ ดังนี้ ๑. คู่มือปฏิบัติการการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. คู่มือปฏิบัติการการ ดำเนินงานเรื่องร้องเรียนการ ปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ๓. คู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน ๔. คู่มือการป้องกันและการ แก้ไขปัญหาลวงละเมิดหรือ คุกคามในที่ทำงาน				← →			← →							งานนิติการ	

กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ ต.ค.๖๖ – ก.ย. ๖๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๓.จัดทำมาตรการและระบบในการป้องกันการรับสินบน ๑. มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และการรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ๔. มาตรการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ๕. มาตรการแนวทางปฏิบัติในการรับของแถมพิเศษ ส่วนลดพิเศษ ส่วนสนับสนุน หรือส่วนอื่นใด ๖. ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน	←				→									งานนิติการ	www.huahinhospital.moph.go.th
	←				→										


ผลที่คาดว่าจะได้รับ


๑. หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลหัวหินปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหินมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหินมีความรู้ความเข้าใจยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
๔. บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน มีส่วนร่วมในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๕. หน่วยงานมีส่วนช่วยในการลดปัญหาการทุจริตในสังคมไทย เพื่อส่งผลให้ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ดีขึ้น


บทสรุป

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลหัวหิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาล และให้หน่วยงานในโรงพยาบาลปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังและสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้เป็นรูปธรรม

ดังนั้น ในการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ต้องบูรณาการและอาศัยการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในโรงพยาบาลจะต้องปฏิบัติและดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อส่งผลให้บรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางसानิศารัตน์ อุปัญ)
นิติกร

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ
(นางพรทิพย์ อุไรรัตน์)
รองผู้อำนวยการภารกิจด้านอำนวยการ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน
(นายจิตรัตน์ เตชวุฒิพร)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลหัวหิน