



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลหัวหิน.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลหัวหิน.....

สถานที่ตั้ง.....๓๐/๒ ถนนเพชรเกษม ตำบลหัวหิน อำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนิศารัตน์ อุปัญญา.....ตำแหน่ง.....นิติกร.....

สังกัด.....โรงพยาบาลหัวหิน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์.....โทรศัพท์.....๐๓๒ ๕๒๓ ๐๐๐ ต่อ ๘๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....nisaupun๘๘๓๔@gmail.com.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๕.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๖.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๕.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๓.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส			
						๑	๒	๓	๔
	วิกฤติโรคอุบัติใหม่ และนำหลักคำสอนไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ได้แก่ ๑. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ๒. กิจกรรมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. กิจกรรมสำคัญทางศาสนาของแต่ละศาสนา ๔. อื่น ๆ								
	(๑) โครงการส่งเสริมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม การเข้าวัดปฏิบัติธรรม การบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เช่น วันเทิดทูลสถาบันชาติ และ สถาบันพระมหากษัตริย์	จนท.ในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน จำนวน ๑๐๐ คน	เจ้าหน้าที่รู้จักการเสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	-	คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมของตนทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงานและกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อจิตอาสาและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการขยะ การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
	(๑) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : พอเพียง-กิจกรรมรณรงค์ใช้ทรัพยากรราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า	จนท.ในสังกัดโรงพยาบาลหัวหิน	หน่วยงานสามารถประหยัดงบประมาณ	-	คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม : จิตอาสา-กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญ	จนท.ในสังกัดโรงพยาบาลหัว	มีพื้นที่ทางกายภาพ	-	คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	จริยธรรม ประจำหน่วยงาน								
	(๑) กิจกรรมทบทวนคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลหัว หิน	ร.พ. หัวหิน มี ชมรมจริยธรรม จำนวน ๑ ชมรม		มีการ ดำเนิน กิจกรรม ด้าน คุณธรรมจริยธรรม	คณะทำงานชมรมฯ	✓	✓	✓	✓
	(๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างการ เคารพสิทธิมนุษยชนและจริยธรรมที่เป็น สากลที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของ ผู้ปฏิบัติงานเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๓ ที่เห็นชอบ มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการ ทำงาน และตามกฎก.พ. ว่าด้วยการกระทำ การอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทาง เพศ พ.ศ. ๒๕๖๓								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนป้องกันการล่วงละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในการทำงาน	จนท.ในสังกัด โรงพยาบาลหัว หิน	เคารพสิทธิและ ศักดิ์ของกันและ กันมากขึ้น		งานนิติการ		✓	✓	✓
	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ จัดให้มีกลไก การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การล่วงละเมิดทางเพศ หรือคุกคามทางเพศในที่ทำงานการร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงานทั้งการร้องเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรง ผ่านช่องทาง อิเล็กทรอนิกส์ และมีมาตรการในการ	มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน ๑ ระบบ	มีช่องทางการรับ เรื่องร้องเรียน และรายงาน ความเสี่ ยง เสนอแนะที่ สะดวก และ เข้าถึงได้รวดเร็ว		คณะทำงานชมรมฯ		✓	✓	✓

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
จริยธรรมเข้าทำงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	ของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริม จริยธรรม ของหน่วยงานเอง								
	(๑) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อการ ทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงาน คุณธรรม	จนทในสังกัด. รพ.หัวหิน	จนทในสังกัด. รพ. หัว หิน รับทราบการ ป ร ะ ก าศ เจตนารมณ์	-	งานนิติการ		✓	✓	✓

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐๐ คน	๑๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนา กำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	- แห่ง - คน	- แห่ง - คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-	-
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	-	-
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๑๐๐ คน	๑ แห่ง ๑๕๐ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ โครงการ “คู่เติมรัก...ปันสุข”</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม เป็นการสื่อความหมายให้ทุกคนตระหนักถึงการให้และการรับ การส่งต่อความรัก ความสุข ความปรารถนาดีให้กับผู้อื่น โดยหวังให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นต้นแบบของวัฒนธรรม การแบ่งปัน การดูแลซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นหน้าที่หลักของกระทรวงสาธารณสุขอยู่แล้ว ที่ผ่านมา แพทย์อาจดูแลประชาชนในฐานะผู้ป่วย แต่จริงๆ แล้ว แพทย์ พยาบาล เจ้าหน้าที่ทุกคนของโรงพยาบาล เป็นได้มากกว่าคำว่า “ผู้ให้บริการ” แต่เป็น “ผู้ให้” ที่ให้ความรัก ความห่วงใย ความเอื้ออาทรต่อกัน ซึ่งจะทำให้สังคมไทยมีพลังบวก และคนไทยมีพลังใจเพิ่มมากขึ้น เป็นการสร้างสุขภาวะทางสังคมที่ดี</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป เป็นสัญลักษณ์ที่เรายากให้ทุกโรงพยาบาลของกระทรวงสาธารณสุขทั่วประเทศ เป็นผู้นำในการโอบอุ้มสังคมไทยให้อบอุ่น ด้วยความเอื้อเพื่อแบ่งปันความสุข ใครมีอะไรอยากปันเอามาใส่ตู้ ใครอยากได้ อยากดื่ม มาหยิบไป หยิบได้ เติมได้ เติมใจ เติมความห่วงใยให้กัน เป็นการร่วมกันขับเคลื่อนสังคมไทยด้วยพลังบวก”</p>
<p>โครงการที่ ๒ กิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตทุกประเภท และเป็นหน่วยงานคุณธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต เพื่อสร้างสังคมวัฒนธรรมภายในหน่วยงานอีกทั้งยังเป็นการให้ตระหนักถึงหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็น ล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสียชื่อเสียงขาดความน่าเชื่อถือศรัทธา หรือ พฤติกรรมที่ฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของตนเอง โดยการจัดทำหลักเกณฑ์ วิธีการ ที่จะใช้ภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและ ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานเอง เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินการเสร็จสิ้นเรียบร้อยบรรลุผลตามเป้าหมาย</p>
<p>โครงการที่ ๓ กิจกรรม ทำบุญ ตักบาตรวันสำคัญและเป็นจิตอาสาที่ดีโดยใช้พลัง บวร เป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนโครงการ การส่งเสริมสร้างค่านิยมและจิตสำนึก ทางจริยธรรม</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม มาเป็น คุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรมจริยธรรม</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป บุคลากรมีความเป็นจิตอาสา แบ่งปัน ร่วมทำบุญ และส่งเสริมการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา มีการ เข้าร่วมโครงการชีวภิบาลของทั้งคณะสงฆ์และประชาชนทั่วไป มีการให้ความรู้นักเรียน ประชาชน อยู่เป็นประจำในการเข้าไปมีส่วนร่วมกับชุมชนบรรด ตามเป้าหมายและดำเนินการเสร็จสิ้นตามภารกิจ</p>

คำอธิบาย :๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

